Open
We are open and honest about the difficult choices we face, and allow people to have their say on what's important to them and their communities

Fair
We champion fairness, recognising that with less resource we need to prioritise services for those who need them most.

Together
We work with our communities and partners across the city to deliver the best outcomes for the people of Cardiff

CARDIFF
CAERDYDD

DISGRIFIAD SWYDD

Teitl y Swydd:

Aelod Annibynnol o'r Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio

Diben y Swydd:

Mae'r Aelod Annibynnol yn cefnogi'r Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio wrth iddo roi sicrwydd annibynnol i aelodau Cyngor Caerdydd a'i ddinasyddion a'i randdeiliaid ehangach, ar ddigonolrwydd y fframwaith rheoli risg, yr amgylchedd rheolaeth fewnol ac asesu perfformiad y Cyngor.

Mae'r Pwyllgor yn darparu adolygiad annibynnol ar lywodraethu, asesu perfformiad, rheoli risg a fframweithiau rheoli Cyngor Caerdydd ac yn goruchwylio'r prosesau adrodd ariannol a llywodraethu blynyddol. Mae'n goruchwylio archwilio mewnol ac archwilio allanol, gan gynorthwyo i sicrhau bod trefniadau sicrwydd effeithiol ac effeithlon ar waith.

Dyletswyddau a Chyfrifoldebau

<u>Cymryd rhan mewn cyfarfodydd a gwneud penderfyniadau</u>

1. Cymryd rhan weithredol yng nghyfarfodydd y Pwyllgor a bod yn wrthrychol, yn annibynnol ac yn ddiduedd.

2. Arddangos annibyniaeth, gonestrwydd a di-dueddrwydd wrth wneud penderfyniadau sy'n unol â'r gofynion cyfreithiol, cyfansoddiadol a pholisi

3. Rhoi sylw i ofynion Cadeirydd y Pwyllgor a chyngor proffesiynol uwch swyddogion yr awdurdod gan gynnwys y Prif Swyddog Cyllid a'r Prif Weithredwr Archwilio

4. Cyfrannu at ddatblygu blaenraglen waith y Pwyllgor

5. Hyrwyddo rôl y pwyllgor o fewn yr awdurdod

6. Cefnogi adroddiadau fel sy'n ofynnol i'r Cyngor

7. Cymryd rhan mewn unrhyw hyfforddiant a datblygiad sy'n ofynnol ar gyfer y rôl

Cyfrannu at waith y Pwyllgor gyda'i rôl yn:

<u>Adolygu busnes ariannol yr Awdurdod</u>

8. Llunio adroddiadau ac argymhellion mewn perthynas â materion ariannol yr awdurdod

9. Goruchwylio trefniadau archwilio mewnol ac allanol yr awdurdod

10. Gweithio gydag archwilwyr mewnol ac allanol

11. Adolygu’r datganiadau ariannol a baratoir gan yr awdurdod

12. Ceisio sicrwydd ynghylch cydymffurfio â Strategaeth ac Arferion Rheoli'r Trysorlys

Cyfrannu at berfformiad effeithiol yr awdurdod

13. Adolygu adroddiad hunanasesu drafft yr awdurdod a gwneud argymhellion ar gyfer newidiadau i'r casgliadau neu'r camau y mae'r awdurdod yn bwriadu eu rhoi ar waith

14. Gwneud argymhellion mewn ymateb i adroddiad asesu Panel yr awdurdod (O fis Mai 2022)

15. Adolygu ac asesu gallu'r Cyngor i ymdrin â chwynion yn effeithiol

16. Gwneud adroddiadau ac argymhellion mewn perthynas â gallu'r awdurdod i ymdrin â chwynion yn effeithiol

17. Adolygu ymateb drafft y Cyngor i unrhyw argymhellion gan yr Archwilydd Cyffredinol sy'n deillio o 'archwiliad arbennig' mewn perthynas â gofynion perfformiad y Cyngor, a gwneud unrhyw argymhellion priodol ar gyfer newidiadau

Adolygu ac asesu trefniadau llywodraethu, rheoli risg a rheoli’r awdurdod

18. Adolygu ac asesu trefniadau rheoli risg, rheoli mewnol a llywodraethu corfforaethol yr awdurdod

19. Llunio adroddiadau ac argymhellion i’r awdurdod ar ddigonolrwydd ac effeithiolrwydd y trefniadau hynny

20. Adolygu ac asesu’r risgiau cyllidebol, a bod yn hyderus bod datganiadau sicrwydd yr awdurdod gan gynnwys y datganiad llywodraethu blynyddol yn adlewyrchu’r amgylchedd risg ac unrhyw gamau sydd angen eu rhoi ar waith i’w wella

21. Bod yn ymroddedig i werthoedd y Cyngor a gwerthoedd deiliaid swyddi cyhoeddus

22. Cyfrannu at y gwaith o gefnogi egwyddorion ac arferion cyfle cyfartal fel y'u nodir ym Mholisi Cyfle Cyfartal y Cyngor.

Open
We are open and honest about the difficult choices we face, and allow people to have their say on what's important to them and their communities

Fair
We champion fairness, recognising that with less resource we need to prioritise services for those who need them most.

Together
We work with our communities and partners across the city to deliver the best outcomes for the people of Cardiff

CARDIFF
CAERDYDD

MANYLEB PERSON

Teitl y Swydd: Aelod Annibynnol o'r Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio

RHAID I'R PERSON A BENODIR FODLONI'R GOFYNION CANLYNOL

Maes i'w Arddangos	**Gofynion Hanfodol** **Rhaid** i chi brofi eich bod chi'n bodloni'r gofynion hyn	**Gofynion Dymunol** Does dim rhaid i chi fodloni'r gofynion hyn, ond os ydych dwedwch wrthym amdanynt	**Dull Asesu** Ffurflen Gais, Tystysgrif neu Gyfweliad
Cyfyngiad statudol mewn perthynas â bod yn annibynnol ar y Cyngor	Person: • nad yw'n aelod nac yn swyddog gydag unrhyw awdurdod lleol, • nad yw wedi bod yn aelod neu'n swyddog gydag unrhyw awdurdod lleol ar unrhyw adeg yn ystod y cyfnod o ddeuddeng mis sy'n dod i ben ar ddyddiad penodi'r person hwnnw, ac • nad yw'n briod neu'n bartner sifil i aelod neu swyddog gydag unrhyw awdurdod lleol.		Ffurflen gais a Chyfweliad
Addysg a Hyfforddiant	Cymhwyster proffesiynol neu reoli addas (mewn cyfrifeg, archwilio mewnol, rheoli risg, y gyfraith neu ddisgyblaeth berthnasol arall).		Ffurflen gais a Thystysgrif lle bo angen
Profiad / Gwybodaeth	Gwybodaeth ymarferol o ran rheolaeth gyffredinol neu ariannol sefydliadau mawr yn y sector gyhoeddus neu breifat. Gwybodaeth gyffredinol am systemau rheolaeth fewnol,	Profiad o gymryd rhan mewn cyfarfodydd Pwyllgor neu Fwrdd Deall y cymhlethdod o faterion sy'n ymwneud ag archwilio, cyllid	Ffurflen gais a Chyfweliad

	llywodraethu da, rheoli risg a rheoli perfformiad.	a rheoli risg mewn llywodraeth leol.	
Sgiliau a Gallu	Y gallu i fod yn wrthrychol, yn annibynnol ac yn ddiduedd. Sgiliau cyfathrebu cadarn, ystyriol o safbwyntiau pobl eraill a'r gallu i weithio fel rhan o dîm. Yn gallu mynychu cyfarfodydd wyneb yn wyneb neu o bell yn ôl y gofyn, a rhoi digon o amser i ddyletswyddau'r Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio. Gallu digidol (neu fod yn barod i ymgymryd ag unrhyw hyfforddiant angenrheidiol) i gael gafael ar wybodaeth, adroddiadau ac i gyfathrebu'n electronig.	Y gallu i ddeall sefyllfaoedd ac adroddiadau cymhleth ynghyd â'r cefndir statudol i'r adroddiadau hynny.	Ffurflen gais a Chyfweliad
Nodweddion Personol	Ymrwymiad i Bolisi Cyfle Cyfartal y Cyngor a chymryd rhan weithredol wrth ei hybu. Bod yn ymroddedig i werthoedd y Cyngor a gwerthoedd deiliaid swyddi cyhoeddus.	Ymrwymiad i ddatblygiad a hyfforddiant personol.	Cyfweliad
Amgylchiadau Arbennig	Yn cael eich ystyried yn berson annibynnol a phrofiadol O gymeriad da heb unrhyw gysylltiadau amlwg ag unrhyw blaid wleidyddol		