Cyngor Caerdydd

Cynllun Cydraddoldeb Strategol ac Amcanion Cydraddoldeb

Adroddiad Blynyddol 2019-20

Polisi, Perfformiad a Phartneriaethau

This document is available in English. Other formats are available on request.
Mae'r ddogfen hon ar gael yn Saesneg. Mae fformatau eraill ar gael ar gais.

Cynnwys

Cyflwyniad	**4**
Cynllun Cydraddoldeb Strategol ac Amcanion Cydraddoldeb 2016-2020	**5**
Amcan Cydraddoldeb 1: Cyflawni ein dyletswyddau cydraddoldeb penodol a phlethu cydraddoldeb i bopeth rydym yn ei wneud	**6**
Amcan Cydraddoldeb 2: Cynorthwyo mynediad ehangach at wybodaeth ac amgylcheddau'r Cyngor a chyfranogiad mewn gwasanaethau'r Cyngor	**7**
Amcan Cydraddoldeb 3: Cynorthwyo ymgynghoriad dinasyddion ehangach ac ymgysylltu â'r Cyngor a'i benderfyniadau	**9**
Amcan Cydraddoldeb 4: Cynorthwyo pobl i herio triniaeth annheg	**11**
Amcan Cydraddoldeb 5: Cynorthwyo'r rhai a allai wynebu rhwystrau rhag cyflawni eu potensial	**12**
Amcan Cydraddoldeb 6: Mynd i'r afael â bylchau cyflog ein gweithlu sy'n gysylltiedig â'r nodweddion gwarchodedig	**15**
Amcan Cydraddoldeb 7: Meithrin cymunedau cryf a chydlynol lle mae pobl yn teimlo'n ddiogel ac yn gallu dathlu amrywiaeth Caerdydd	**17**
Atodiad 1 Adroddiad Amrywiaeth Gweithwyr 2019	**20**

Rhagair gan yr Aelod Cabinet dros Gyllid, Moderneiddio a Pherfformiad

Fel deiliad portffolio Cydraddoldeb o fewn Cyngor Caerdydd, mae'n bleser gennyf gyflwyno Adroddiad Blynyddol eleni ar Gynllun Cydraddoldeb Strategol Cyngor Caerdydd a'n Hamcanion Cydraddoldeb, sy'n cwmpasu'r cyfnod rhwng 1 Ebrill 2019 a 31 Mawrth 2020. Dyma'r 4ydd Adroddiad Blynyddol ar ein Hamcanion Cydraddoldeb a'n Cynllun Cydraddoldeb Strategol ar gyfer 2016-2020.

Mae ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol yn nodi ein hymrwymiad a'n hamcanion yn y maes hwn, ond nid yw'n sefyll ar ei ben ei hun, mae'n cysylltu'n agos â'n gweledigaeth gyffredinol ar gyfer Caerdydd decach a mwy cyfartal, fel y nodir yn ein strategaeth Uchelgais Prifddinas.

Yn ystod 2019-20, parhaodd Cyngor Caerdydd â'i waith strategol i hyrwyddo cyfle cyfartal yn wyneb y galw cynyddol am wasanaethau cyhoeddus o safon, pwysau llymder parhaus, a gwaith i baratoi am ganlyniadau'r DU yn gadael yr Undeb Ewropeaidd.

Mae'r Adroddiad Blynyddol eleni yn dangos y cynnydd parhaus rydym yn ei wneud yn erbyn yr Amcanion Cydraddoldeb a nodwyd gennym yn 2016. O'n hymdrechion i gael pobl ifanc i mewn i gyflogaeth a hyfforddiant, adolygu ein harferion fel cyflogwr mawr i wella cynrychiolaeth yn ein gweithlu, i gyfranogiad ein dinas yng nghynllun ailsefydlu ffoaduriaid y Swyddfa Gartref, mae ein hymrwymiad i greu dinas gynhwysol, groesawgar ac agored yn glir.

Edrychaf ymlaen at barhau â'r gwaith pwysig hwn yn y flwyddyn i ddod ac at ddatblygu ein Hamcanion Cydraddoldeb Strategol ar gyfer 2020 ymlaen mewn partneriaeth â'n cymunedau a'n partneriaid ledled y ddinas.

Y Cyng. Chris Weaver

Yr Aelod Cabinet dros Gyllid, Moderneiddio a Pherfformiad

Cyflwyniad

Ym mis Ebrill 2016 cyhoeddodd Cyngor Caerdydd ei Gynllun Cydraddoldeb Strategol (CCS) a oedd yn nodi 7 Amcan Cydraddoldeb y byddai'r awdurdod yn ei fesur ei hun yn eu herbyn dros y pedair blynedd nesaf. Roedd yr amcanion yn adeiladu ar y gwaith a gyflawnwyd trwy'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol blaenorol.

Yn unol â'r dyletswyddau penodol i Gymru a nodir yn Neddf Cydraddoldeb (2010), mae angen i Awdurdodau Lleol Iunio Adroddiad Blynyddol a'i gyhoeddi o fewn 12 mis i ddiwedd y flwyddyn ariannol. Mae'r adroddiadau hyn yn amlinellu'r cynnydd y mae'r awdurdod wedi'i wneud, dros gyfnod o 12 mis, yn erbyn yr Amcanion Cydraddoldeb Strategol a nodwyd yn ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol. Yn ogystal â rhoi'r crynodeb hwn, mae'r adroddiad yn cyflwyno data monitro cydraddoldeb ar gyfer gweithwyr Cyngor Caerdydd gan ein galluogi i fesur i ba raddau rydym yn cynrychioli'r gymuned rydym yn ei gwasanaethu.

Mae'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol yn nodi ein hamcanion cydraddoldeb, a ddatblygwyd o ganlyniad i raglen ymgynghori ac ymgysylltu â thrigolion o grwpiau nodweddion gwarchodedig, er mwyn sicrhau bod eu profiadau'n llywio ein blaenoriaethau ac yn llywio'r hyn a wnawn fel cyngor, wrth gynllunio a darparu gwasanaethau.

Yr Amcanion Cydraddoldeb ar gyfer 2016-2020 yw:

1. Cyflawni ein dyletswyddau cydraddoldeb penodol a phlethu cydraddoldeb i bopeth rydym yn ei wneud

2. Cynorthwyo mynediad ehangach at wybodaeth ac amgylcheddau'r Cyngor a chyfranogiad mewn gwasanaethau'r Cyngor

3. Cynorthwyo ymgynghoriad dinasyddion ehangach ac ymgysylltu â'r Cyngor a'i benderfyniadau

4. Cynorthwyo pobl i herio triniaeth annheg

5. Cynorthwyo'r rhai a allai wynebu rhwystrau rhag cyflawni eu potensial

6. Mynd i'r afael â bylchau cyflog ein gweithlu sy'n gysylltiedig â'r nodweddion gwarchodedig

7. Meithrin cymunedau cryf a chydlynol lle mae pobl yn teimlo'n ddiogel ac yn gallu dathlu amrywiaeth Caerdydd.

Cynnydd a wnaed yn erbyn amcanion yn 2019-20

Amcan 1 - Cyflawni ein dyletswyddau cydraddoldeb penodol

Eleni rydym wedi gwneud y canlynol....

- Cynnal Seminar Caerdydd - Dinas Deg i lywio'r gwaith o ddatblygu ein Strategaeth Cydraddoldeb a Chynhwysiant newydd ar gyfer 2020-2024

- Cynnal ymgynghoriad helaeth gyda thrigolion, staff a grwpiau nodweddion gwarchodedig i lywio cyfeiriad a manylion ein Strategaeth Cydraddoldeb a Chynhwysiant newydd.

- Datblygu amrywiaeth o becynnau hyfforddiant cydraddoldeb ac wedi sicrhau bod y rhain ar gael i weithwyr; roedd hyn yn cynnwys Gweithdy Hunaniaeth Rhywedd a Chyfeiriadedd Rhywiol a ddatblygwyd gyda Stonewall a gynhaliwyd drwy gydol y flwyddyn

- Hyrwyddo ein Polisi Gofalwyr a chyflwyno Pasbort Gofalwr i weithwyr

- Hyrwyddo ein Polisi Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol a sicrhau bod y rhain ar gael i bob gweithiwr

- Datblygu Canllaw Pontio yn y Gwaith i reolwyr a gweithwyr

- Datblygu modiwl eDdysgu ar Ragfarn Ddiarwybod a ddaeth yn fodiwl gorfodol i ategu hyfforddiant Panel Recriwtio a Dethol i weithwyr

- Cynnal Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb ar ein cynigion arbed a thyfu.

- Creu Adolygiad Cydraddoldeb blynyddol (gan gynnwys data monitro gweithwyr).

Amcan 2 - Cynorthwyo mynediad ehangach at wybodaeth ac amgylcheddau'r Cyngor a chyfranogiad mewn gwasanaethau'r Cyngor

Eleni rydym wedi gwneud y canlynol....

- Darparu gwasanaethau'r cyngor mewn Hybiau cymunedol, gan alluogi defnyddwyr gwasanaeth i gael gafael ar gyngor a chymorth wedi'u teilwra i fodloni anghenion y gymuned leol. Oherwydd ein rhaglen ehangu barhaus, mae Hyb Ieuenctid Creadigol Butetown a'r siop un stop cam-drin domestig newydd yn Ysbyty Brenhinol Caerdydd bellach yn barod i'w defnyddio.

- Diweddaru gwefan Awyr Agored Caerdydd i gynnwys gwybodaeth am barciau a mannau gwyrdd (gan gynnwys gweithgareddau drwy gydol y flwyddyn).

- Gweithio i sicrhau ein bod yn cydymffurfio â Safonau'r Gymraeg, gyda gwybodaeth reolaidd yn cael ei dosbarthu i weithwyr ym mhob cyfarwyddiaeth.

- Gwneud addasiadau i ysgolion i sicrhau amgylcheddau hygyrch ar gyfer disgyblion a staff anabl.

- Rhoi grantiau cyfleusterau i'r anabl i alluogi pobl anabl i aros yn annibynnol yn eu cartrefi.

- Mewn partneriaeth â chanolfannau hamdden GLL, cynhalion ni sesiynau i grwpiau anabl a menywod yn unig gymryd rhan mewn gweithgareddau hamdden.

- Darparu gwasanaeth llyfrgell symudol a gwasanaeth llyfrgell i bobl sy'n gaeth i'r tŷ i'r rhai nad modd iddynt fynd i'w llyfrgell leol.

- Gweithio gyda sefydliadau partner a datblygwyr blaenllaw i sicrhau bod mynediad yn cael ei ystyried yn rhan o raglenni gwaith. Cwblhawyd nifer o brosiectau allweddol yn ymarferol gan gynnwys Plotiau 2 a 3 Sgwâr Canolog ar gyfer Prifysgol Caerdydd a'r BBC

- Hyrwyddo ein canllaw Addasiadau Rhesymol i'r holl weithwyr (sydd yn ein Polisi Presenoldeb a Lles) i gefnogi addasiadau rhesymol i weithwyr yn y gweithle

- Parhau â'n haelodaeth ymbarél o 'Gyflogwyr i Ofalwyr', gan sicrhau y gall ein gweithwyr gael gafael ar wasanaethau cymorth

Amcan 3 - Cynorthwyo ymgynghoriad dinasyddion ehangach ac ymgysylltu â'r Cyngor a'i benderfyniadau

Eleni rydym wedi gwneud y canlynol...

- Ymgynghori â sefydliadau, grwpiau cymunedol, unigolion a Rhwydweithiau Cydraddoldeb Gweithwyr Cyngor Caerdydd wrth ddatblygu ein Strategaeth Cydraddoldeb a Chynhwysiant.

- Ymgynghori ac ymgysylltu â dinasyddion a defnyddwyr gwasanaethau drwy Banel Dinasyddion Caerdydd, y Cyngor Ieuenctid, Fforymau 50+ Caerdydd, Clwb BYDDAR Caerdydd ('Deaf Hub Wales' erbyn hyn) a'n Partneriaid Trydydd Sector. Gwnaethom hefyd gynnal nifer o ymgynghoriadau a digwyddiadau ymgysylltu mewn lleoliadau cymunedol ledled y ddinas, gan gynnal mentrau wedi'u targedu ar gyfer pobl ifanc, trigolion BAME a thrigolion yr Arc Ddeheuol.

- Gweithio tuag at gyflawni ein hymrwymiad i Siarter BSL Cymdeithas Fyddar Prydain. Yn rhan o'r ymrwymiad hwn, ymgynghorodd gwahanol gyfarwyddiaethau â chymuned fyddar Caerdydd yn rheolaidd drwy fforymau rheolaidd.

- Cynnal ein harolwg blynyddol Holi Caerdydd gan roi cyfle i bobl sy'n byw ac yn gweithio yng Nghaerdydd rannu eu profiadau o wasanaethau cyhoeddus, o ran profiadau cadarnhaol a ble y gellid gwella pethau.

- Datblygu Arolwg Disgyblion ar Ddinas sy'n Dda i Blant a gwblhawyd gan dros 5000 o ddisgyblion o bob oed ledled Caerdydd, gan greu gwaelodlin ar gyfer barn pobl ifanc am eu hawliau ledled y ddinas.

- Cynorthwyo ein Rhwydweithiau Cydraddoldeb Gweithwyr (Pobl Lesbiaidd, Hoyw, Deurywiol a Thrawsrywiol+ (LHDT+), pobl dduon a lleiafrifoedd ethnig (BAME), Gofalwyr, Merched ac Anabledd) i gyfrannu at y gwaith o ddatblygu polisïau.

- Gweithio gyda ein Rhwydweithiau Cydraddoldeb Gweithwyr (BAME, Gofalwyr, Anabledd, LHDT+ a Merched) i ddatblygu a chynnig Hyfforddiant Ymwybyddiaeth o'r Menopos, Rhagfarn Ddiarwybod a Micro-ymosodedd.

- Cefnogi Cyngor 3ydd Sector Caerdydd a Diverse Cymru i ymgynghori ac ymgysylltu â grwpiau heb eu cynrychioli'n ddigonol ar ein rhan

- Ymgysylltu'n benodol â chymunedau BAME ynghylch ailgomisiynu gofal cartref lleol, a chefnogodd aelodau etholedig BAME swyddogion i gyrraedd grwpiau cymunedol BAME sefydledig yn rhan o'r broses hon.

- Ymgysylltu â phobl ifanc sydd â phrofiad o ofal i recriwtio tîm rheoli a grŵp staff ar gyfer cartref plant newydd

- Gweithio i sicrhau bod pawb â rhan mewn democratiaeth drwy sicrhau bod yr holl etholwyr yn cael gwybodaeth am etholiadau 2019 (Etholiad Senedd Ewrop ac Etholiad Senedd y DU)

- Gweithio i'w wneud yn haws i bawb gymryd rhan mewn democratiaeth drwy hyrwyddo pleidleisio drwy'r post, pleidleisio drwy ddirprwy a thrwy wella mynediad corfforol yn y gorsafoedd pleidleisio

Amcan 4 - Cynorthwyo pobl i herio triniaeth annheg

Eleni rydym wedi gwneud y canlynol...

- Cyflwyno hyfforddiant Ymwybyddiaeth o Gydraddoldeb i'n gweithwyr.

- Rhoi gwybodaeth ar ein gwefan am droseddau casineb ac achosion o gasineb a sut y dylid rhoi gwybod am y rhain.

- Rhoi cymorth i dystion a dioddefwyr trosedd casineb.

- Darparu gwasanaethau cynghori o fewn nifer o'n hybiau cymunedol.

- Hyrwyddo ein Polisi Datrys (i weithwyr) a ddisodlodd y polisïau Cwynion, Bwlio ac Aflonyddu.

- Rhoi cyngor ac arweiniad ar herio triniaeth annheg i weithwyr a defnyddwyr gwasanaeth drwy ymholiadau dros y ffôn ac ar ein gwefan a'n mewnrwyd.

- Sicrhau bod uwch reolwyr ac aelodau'n ymgysylltu â'n Rhwydweithiau Cydraddoldeb Gweithwyr, er enghraifft drwy fynychu cyfarfodydd y Cyngor Gwaith.

- Sefydlu trefniadau rhoi gwybod am ddigwyddiadau diogelwch cymunedol i helpu partneriaid sy'n gweithio yng nghymunedau'r ddinas i nodi arwyddion o berygl neu gamdriniaeth.

Amcan 5 - Cynorthwyo'r rhai a allai wynebu rhwystrau rhag cyflawni eu potensial

Eleni rydym wedi gwneud y canlynol....

- Cyhoeddi Strategaeth 'Cyflawni Canlyniadau Rhagorol' y Gwasanaethau Plant.

- Cytuno ar strategaeth gomisiynu newydd o'r enw 'Cartrefi Cywir, Cymorth Cywir' a bwysleisiodd naw blaenoriaeth gomisiynu i wella ein hymateb i anghenion ein Plant sy'n Derbyn Gofal

- Datblygu Gwasanaeth Cymorth a Chyngor i Deuluoedd Caerdydd newydd yn rhan o Gymorth Cynnar, gan alluogi plant, pobl ifanc a'u teuluoedd i gael gafael ar wybodaeth, cyngor a chymorth wedi'u teilwra i fodloni eu hanghenion

- Datblygu gwefan Cymorth a Chyngor i Deuluoedd Caerdydd yn rhan o Gymorth Cynnar, i gynnwys gwybodaeth am wasanaethau a chymorth sydd ar gael i weithwyr proffesiynol sy'n gweithio gyda theuluoedd, rhieni/gofalwyr a phlant a phobl ifanc www.cardifffamilies.co.uk/cy/

- Recriwtio Ymgynghorwyr Anabledd Helpu Teuluoedd i roi cymorth arbenigol i deuluoedd gyda phlentyn sydd ag anabledd neu anghenion ychwanegol a gweithion ni gyda'r Bwrdd Iechyd i gynnig Arbenigwyr Iechyd Meddwl Sylfaenol i roi cymorth i blant a phobl ifanc sydd ag anghenion iechyd meddwl emosiynol

- Datblygu ymhellach ein cynnig Rhianta Caerdydd i gynnig ystod o raglenni rhianta i deuluoedd gyda phlant 0-18 oed ledled y ddinas

- Datblygu Strategaeth Camfanteisio ar Blant ac Oedolion ar y cyd i amddiffyn plant ac oedolion rhag y risg o niwed a cham-drin, gan ganolbwyntio sylw ar themâu newydd a rhai sy'n dod i'r amlwg mewn perthynas â chamfanteisio ar blant ac oedolion, fel caethwasiaeth fodern.

- Gweithio gyda'n partneriaid i hyrwyddo 'Addewid Caerdydd' a'i uchelgais i sicrhau bod mwy o bobl ifanc Caerdydd yn cael addysg, cyflogaeth a hyfforddiant.

- Hyrwyddo'r cynllun Prentis Corfforaethol Iau i bobl ifanc ledled y ddinas, gan gynnig prentisiaethau a rolau i hyfforddeion ym mhob rhan o'r Cyngor.

- Creu gweithdy hyfforddiant Mentora Pobl Ifanc i gefnogi gweithwyr sy'n gweithio gyda gweithwyr iau'r Cyngor.

- Lansio'r Strategaeth Gydgomisiynu gyntaf ar gyfer Oedolion sydd ag Anableddau Dysgu gyda'n partneriaid (Cyngor Bro Morgannwg a Bwrdd iechyd Prifysgol Caerdydd a'r Fro)

- Gweithio i wella deilliannau addysgol disgyblion yn ein hysgolion gyda lefelau cyrhaeddiad gwell fel y dengys adroddiadau Estyn

- Parhau i weithredu ein rhaglen Ysgolion yr 21ain Ganrif er mwyn gwella ysgolion ar draws y ddinas

- Parhau â'n gwaith i ddarparu gwasanaethau sy'n helpu i atal digartrefedd a bodloni anghenion tai dinasyddion sy'n agored i niwed

- Cynnig cyfleoedd hyfforddiant a lleoliad gwaith i blant a phobl ifanc sydd wedi bod yn derbyn gofal ond sy'n gadael gofal y Cyngor drwy gynllun hyfforddi Dechrau Disglair

- Gweithiodd tîm ymweld y Gwasanaethau Byw'n Annibynnol gyda defnyddwyr gwasanaeth er mwyn manteisio i'r eithaf ar wasanaethau a budd-daliadau a fyddai'n eu galluogi i fyw'n annibynnol yn eu cartrefi eu hunain.

- Gyda chymorth y Gronfa Gofal Integredig, darparodd a gosododd Teleofal Caerdydd dechnolegau cynorthwyol (am ddim) i hyrwyddo bywydau hirach, annibynnol gartref

- Llwyddodd Tîm Cyfleoedd Dydd y Cyngor i gefnogi tua 200 o unigolion i ail-gysylltu â'u cymuned, gan helpu i fynd i'r afael ag unigrwydd ac allgáu cymdeithasol

- Parhau i hyrwyddo a chyflwyno'r cynnig gofal plant 30 awr am ddim ledled Caerdydd.

- Hyrwyddo ein Cyfeirlyfr Iechyd a Lles fel siop un stop o wasanaethau cymorth a gwybodaeth sy'n ymwneud â'r ystod eang o bynciau Iechyd a Lles a sicrhau bod hwn ar gael i weithwyr.

- Yn rhan o'n hymrwymiad tuag at ddod yn Gaerdydd, Ddinas sy'n Ystyriol o Blant, buom yn gweithio gyda phartneriaid i wneud Caerdydd yn ddinas lle mae lleisiau, anghenion, blaenoriaethau a hawliau plant a phobl ifanc wrth wraidd ein polisïau, ein rhaglenni a'n penderfyniadau

- Cael ein cydnabod fel Dinas Cyflog Byw ac wedi rhoi cymorth i sefydliadau a oedd yn dymuno dod yn gyflogwyr Cyflog Byw achrededig.

- Gweithio gyda'n cydweithwyr ym Mwrdd Partneriaeth Caerdydd i wneud Caerdydd yn Ddinas sy'n Deall Dementia gyda bron i 800 o ddigwyddiadau sy'n Deall Dementia yn cael eu cynnal yn bennaf drwy ein Hybiau Cymunedol

- Lansio modiwl e-ddysgu Cyfeillion Dementia dwyieithog, a thrwy hynny daeth Caerdydd yr Awdurdod Lleol cyntaf yn y DU i wneud hyfforddiant Cyfeillion Dementia yn orfodol ar draws ei weithlu.

Amcan 6 - Mynd i'r afael â bylchau cyflog mewn perthynas â Nodweddion Gwarchodedig yn ein gweithlu

Eleni rydym wedi gwneud y canlynol....

- Lansio proses recriwtio awtomataidd newydd lle maeceisiadau'n ddienw i greu dull tecach a diduedd o recriwtio

- Gwella'r wybodaeth ar ein tudalen Swyddi a chynnwys logos ein Rhwydweithiau Cydraddoldeb Gweithwyr a rhai sefydliadau rydym yn aelodau ohonynt, e.e. Stonewall, Disability Confident a'r Cyflog Byw

- Defnyddio'r cyfryngau cymdeithasol i hyrwyddo manteision gweithio i Gyngor Caerdydd a byw yng Nghaerdydd i ddenu ceisiadau o gronfa dalent ehangach

- Hyrwyddo Pecyn Cymorth Gwerthuso Swyddi (sy'n galluogi cynnwys yr holl brosesau gwerthuso swyddi mewn un ddogfen) i weithwyr.

- Adolygu a hyrwyddo ein Polisi Cyflog a sicrhau bod hwn ar gael ar ein gwefan ac i bob gweithiwr.

- Cefnogi'r Siarter Hil yn y Gwaith er mwyn dangos ein hymrwymiad i fynd i'r afael â rhwystrau y mae lleiafrifoedd ethnig yn eu hwynebu o ran recriwtio a dilyniant.

- Cynnig ystod eang o brentisiaethau a chyfleoedd hyfforddi newydd â thâl ym mhob rhan o'r Cyngor.

- Hyrwyddo a gwella cyfleoedd cymwysterau prentisiaeth i bob gweithiwr er mwyn hyrwyddo hyfforddiant galwedigaethol.

- Diweddaru'r cyflog byw i weithwyr y Cyngor sy'n ennill y cyflog lleiaf.

- Gweithio gyda'n rhwydweithiau gweithwyr i nodi'r cymorth y mae ei angen ar grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol i wneud cynnydd yn y Cyngor.

- Hysbysebu ein swyddi'n allanol, yn ogystal ag yn fewnol, i gefnogi ein hymdrechion i greu cynrychiolydd gweithlu o'r cymunedau rydym yn eu gwasanaethu.

- Dod yn Gyflogwr Hyderus o ran Anabledd (achrediad Lefel 2)

Amcan 7 - Meithrin cymunedau cryf a chydlynol lle mae pobl yn teimlo'n ddiogel ac yn gallu dathlu amrywiaeth Caerdydd.

Eleni rydym wedi gwneud y canlynol...

- Cefnogi Pride Cymru a phenwythnos Pride a gweithio gyda'r trefnwyr i sicrhau bod canol y ddinas ar gael i gynnal penwythnos Pride

- Parhau â'n haelodaeth o raglen Hyrwyddwyr Amrywiaeth Stonewall a chyflwyno cais i'w Mynegai Cydraddoldeb yn y Gweithle

- Treialu cwrs Hyfforddiant Ymwybyddiaeth Traws (cyn ei gyflwyno'n ehangach)

- Datblygu Gweithdy Hunaniaeth Rhywedd a Chyfeiriadedd Rhywiol gyda Stonewall a gynhaliwyd trwy gydol y flwyddyn i weithwyr.

- Hyrwyddo ymwybyddiaeth ynghylch trais domestig a chyfeirio ein gweithwyr at gymorth.

- Lansio model newydd o weithio lleol ar gyfer Diogelwch Cymunedol sy'n pwysleisio gweithio gyda chymunedau a phartneriaid lleol i nodi blaenoriaethau lleol ac i ddatblygu asedau lleol fel Hybiau Cymunedol a rhwydweithiau ac asiantaethau lleol fel pwyntiau cyswllt cyntaf

- Treialu gweithgor amlasiantaethol a weithiodd gyda thrigolion i fynd i'r afael â throseddau lleol

- Cynnal Cynhadledd Dinasoedd Cynhwysol, lle bu arweinwyr dinasoedd gwledydd Prydain ac Ewrop yn trafod sut i sicrhau bod dinasoedd yn parhau'n gynhwysol ac yn gydlynol.

- Cefnogi Diwrnod y Rhuban Gwyn i nodi Diwrnod Rhyngwladol Diddymu Trais yn erbyn Menywod

- Rhoi cwestiynau yn Arolwg Holi Caerdydd ynghylch pa mor ddiogel mae pobl yn teimlo yn eu hardaloedd lleol a'u hargraff o drosedd.

- Hyrwyddo calendr diwylliannol o ddigwyddiadau a gwyliau crefyddol gyda staff drwy gyfathrebu mewnol.

- Dathlu ystod o ddigwyddiadau amrywiaeth a hyrwyddo'r rhain trwy gyfathrebu mewnol ac allanol.

- Mynychodd a chefnogodd ein haelodau amrywiaeth o ddigwyddiadau diwylliannol a chrefyddol cymunedol

I gael mwy o wybodaeth am unrhyw un o'r mentrau a nodir yn yr adroddiad blynyddol hwn, cysylltwch â:

Tîm Cydraddoldeb
Ystafell 401
Neuadd y Sir
Bae Caerdydd
CF10 4UW

E-bost: timacydraddoldeb@caerdydd.gov.uk

Cyngor Caerdydd
Adroddiad Amrywiaeth Gweithwyr 2020

Cynnwys

Adran	Cynnwys
1.	Cyflwyniad
2.	Dulliau Casglu Data
3.	Gweithlu'r Cyngor – Grŵp Ethnig a Hil
4.	Gweithlu'r Cyngor – Rhyw
5.	Gweithlu'r Cyngor – Oedran
6.	Gweithlu'r Cyngor – Nodweddion Eraill
7.	Caerdydd ar Waith
8.	Ymgeiswyr am Gyflogaeth
9.	Gwybodaeth am Hyfforddiant
10.	Gwybodaeth am Ddisgyblu
11.	Gwybodaeth am Adael
12.	Bwlch Cyflog Rhwng y Rhywiau

1. Cyflwyniad

Bob blwyddyn mae Gwasanaethau Pobl AD (GPAD) yn datblygu Adroddiad Cydraddoldeb yn seiliedig ar y gofyniad statudol i ddarparu data cydraddoldeb. O ddadansoddi'r data, datblygir camau gweithredu ar gyfer y flwyddyn ganlynol.

Cyfrifoldeb y Rheolwr Gweithredol yw monitro cynnydd ar y camau gweithredu, yna caiff cynnydd a rhwystrau camau gweithredu GPAD eu cyflwyno i Dîm Rheoli'r GPAD. Mae hyn yn caniatáu i'r Cyngor roi sylw dyledus i Ddyletswydd Gyffredinol Deddf Cydraddoldeb 2010.

- Mae'r Cyngor yn cydnabod y rôl ganolog y mae'n ei chwarae o ran Dyletswyddau Cyffredinol Deddf Cydraddoldeb 2010. Fel enghraifft o hyn,

- Rydym yn gweithio i **ddileu gwahaniaethu, aflonyddu ac erledigaeth** trwy'r polisïau a'r gweithdrefnau sy'n ymwneud â chyflogeion y mae'r GPAD yn eu datblygu a'u hadolygu i sicrhau bod pob gweithiwr yn cael ei drin ag urddas a pharch.

- Rydym yn **Hyrwyddo cyfle cyfartal** drwy'r broses recriwtio a dethol. Hysbysebir cyfleoedd hyfforddi a chyfleoedd hyrwyddo i'r holl gyflogeion ac mae proses ar waith i gynorthwyo rheolwyr a chyflogeion i weithredu addasiadau rhesymol. Mae Cytundeb Cyfunol y Statws Sengl hefyd wedi sicrhau cyflog cyfartal am waith cyfartal, gan gau'r bwlch cyflog rhwng y rhywiau ac annog system ddidwyll.

- Rydym yn **Meithrin cysylltiadau da** drwy gefnogi pum rhwydwaith cydraddoldeb cyflogeion i godi ymwybyddiaeth o faterion cydraddoldeb a chynnig cymorth a hyfforddiant ychwanegol i gyflogeion.

2. Dulliau Casglu Data

Mae'r Cyngor yn rheoli data cyflogeion trwy dair system weithredu:

a) **DigiGov**, y brif gronfa ddata AD ar gyfer rheoli gwybodaeth cyflogeion
b) **Talentlink**, y system recriwtio ar gyfer y cyfnod Hydref 2019 i Fawrth 2020 a'r system etifeddiaeth ar gyfer y cyfnod rhwng Ebrill 2019 a Hydref 2019
c) **SAP**, y system gyflogres.

Mae gan bob cyflogai a delir gan y Cyngor gofnod ar DigiGov ac y gall ei ddefnyddio i reoli ei ddata personol eu hunan, gan gynnwys ei ddata monitro cydraddoldeb. Gall y Cyngor gynnal adroddiadau yn deillio o DigiGov, sy'n galluogi'r GPAD i ymateb i ofynion newidiol y gweithlu.

Mae system recriwtio Talentlink yn rheoli ceisiadau am swyddi ac yn cynnwys ffurflen monitro cydraddoldeb, sy'n helpu'r GPAD i reoli proses ceisiadau am swyddi gwag ac i sicrhau ei bod yn deg a didwyll. Cymerir data o system Talentlink i gwblhau'r adran monitro cyflogeion ar destun ymgeiswyr sy'n gwneud cais o grwpiau nodweddion a ddiogelir. Mae Talentlink wedi caniatáu i GPAD ddatblygu a chofnodi gwybodaeth ychwanegol er mwyn gwella ymrwymiad y Cyngor i gyfle cyfartal ymhellach.

Rydym yn parhau i wella gallu ein systemau i gofnodi data cydraddoldeb. Rydym hefyd yn annog cyflogeion i ddefnyddio eu cofnod DigiGOV i ychwanegu gwybodaeth gydraddoldeb ychwanegol i gynorthwyo gyda gwaith monitro'r Cyngor.

3. Gweithlu'r Cyngor – Dadansoddi yn ôl Grwpiau Ethnig a Hil

Ar 31 Mawrth 2020, roedd y Cyngor yn cyflogi 13,311 o gyflogeion parhaol/dros dro. Cytunodd12,299 (92.40%) o'n 13,311 o gyflogeion parhaol/dros dro i ddatgelu eu hethnigrwydd i'r Cyngor, a alluogodd y dadansoddiad canlynol.

Cyfansoddiad Cyffredinol yn ôl Grŵp Ethnig

Mae cyfansoddiad y cyflogeion hyn yn ôl y categorïau ethnigrwydd a ddefnyddiwyd yng Nghyfrifiad 2011 fel a ganlyn:

Grŵp Ethnig	Niferoedd
Arabaidd	1
Asiaidd-Bangladeshaidd	60
Asiaidd Prydeinig	114
Asiaidd-Indiaidd	61
Asiaidd Arall	32
Asiaidd-Pacistanaidd	73
Du Affricanaidd	85
Du Prydeinig	109
Du Caribïaidd	25
Du Arall	15
Tsieinëeg / Dwyrain Pell Arall	9
Tsieinëeg / Dwyrain Pell Prydeinig	19
Tsieinëeg / Dwyrain Pell Tsieinëeg	10
Tsieinëeg / Dwyrain Pell Siapaneaidd	2
Tsieinëeg / Dwyrain Pell Corëeg	2
Tsieinëeg / Dwyrain Pell Fietnameg	3
Cymysg Arall	72
Hil Cymysg Gwyn ac Asiaidd	39
Hil Cymysg Gwyn a Du Affricanaidd	53
Hil Cymysg Gwyn a Du Caribïaidd	77
Heb Ddatgelu	1011
Ethnigrwydd Arall	37
Gwyn Prydeinig	10307
Gwyn Seisnig	36
Gwyn Ewropeaidd	170
Gwyn Sipsi / Teithiwr	1
Gwyn Gwyddelig	57
Gwyn Arall	88
Gwyn Albanaidd	9
Gwyn Cymreig	734
Cyfanswm	**13311**

Cyfansoddiad yn ôl Grŵp Hil, a Chymhariaeth â Chyfrifiad 2011
Mae'r tabl isod yn cyfuno'r grwpiau ethnig uchod mewn Grŵp Hil ehangach.

Caiff y grwpiau Asiaidd, Du, Cymysg a Grwpiau ethnig eraill eu cyfuno i Grŵp Hil cyffredinol unigol. Fodd bynnag, oherwydd nifer sylweddol y gwahanol grwpiau ethnig Gwyn, mae'r rhain wedi cael eu harddangos yn unigol. Mae grwpiau ethnig Gwyn Prydeinig, Gwyn Cymreig, Gwyn Albanaidd yn cael eu cyfuno i gategori cyffredinol Gwyn Prydeinig, tra caiff y categorïau eraill Gwyddelig, Gwyn Ewropeaidd, Gwyn Sipsiwn/Teithwyr a Gwyn Arall eu nodi ar wahân.

Mae hyn yn ein galluogi i arddangos grŵp ethnig ein holl gyflogeion nad ydynt yn uniaethu ag ethnigrwydd Gwyn Prydeinig. Mae'r tabl isod yn cymharu cyfansoddiad ein gweithlu yn ôl grŵp hil â phoblogaeth gyffredinol Caerdydd a Chymru.

	Gweithwyr		**Cyfrifiad 2011** %	
Grŵp Hil	%	Rhif	Caerdydd	Cymru
Asiaidd	2.76%	340	8.00%	2.20%
Du	1.90%	234	2.40%	0.60%
Tsieineaidd / Dwyrain Pell	0.37%	45	1.20%	0.40%
Ethnigrwydd Cymysg	1.96%	241	2.90%	1.00%
Arall	0.31%	38	2.00%	0.50%
Gwyn Sipsi / Teithiwr	0.01%	1	0.20%	0.10%
Gwyn Gwyddelig	0.46%	57	0.70%	0.50%
Gwyn Arall	0.72%	88	3.50%	1.80%
Gwyn Ewropeaidd	1.38%	170		
Gwyn Prydeinig *	90.13%	11085	80.00%	93.20%

* Yn cynnwys Gwyn Cymraeg, Gwyn Albanaidd a Gwyn Saesnig

Mae'r tabl yn dangos mai canran y bobl sy'n huniaethu ag ethnigrwydd mewn Grŵp Hil nad yw'n Wyn Prydeinig yw 9.87%.

Mae 1,012 o gyflogeion nad ydynt wedi datgelu eu hethnigrwydd yn gweithio yn y Cyfarwyddiaethau canlynol:

Cyfarwyddiaethau	**Cyfanswm**
DATBLYGU ECONOMAIDD	83
ADDYSG A DYSGU GYDOL OES - CANOLOG	38
ADDYSG A DYSGU GYDOL OES - YSGOLION	723
LLYWODRAETHU A GWASANAETHAU CYFREITHIOL	1
TAI A CHYMUNEDAU	25
CYNLLUNIO, TRAFNIDIAETH A'R AMGYLCHEDD	93
ADNODDAU	17
GWASANAETHAU CYMDEITHASOL	32
CYFANSWM	**1012**

Ethnigrwydd Gweithlu Parhaol/Dros Dro yn ôl Cyfarwyddiaeth

Mae'r tabl isod yn cynnwys gwybodaeth yn deillio o ddadansoddiad a gynhaliwyd ar 31 Mawrth 2020 sy'n dangos yr amrywiaeth yng nghyfansoddiad y cyflogeion parhaol/dros dro sy'n adnabod fel "Gwyn Prydeinig" a'r rhai nad ydynt, mewn saith Cyfarwyddiaeth sefydliadol y Cyngor (caiff Addysg a Dysgu Gydol Oes ei rannu'n swyddi mewn ysgolion a swyddi cyfarwyddiaeth a gyflogir yn ganolog).

Cyfarwyddiaethau	Gwyn Prydeinig	Grŵp Hil Arall
DATBLYGU ECONOMAIDD	77.10%	22.90%
ADDYSG A DYSGU GYDOL OES - CANOLOG	83.29%	16.71%
ADDYSG A DYSGU GYDOL OES - YSGOLION	82.34%	17.66%
LLYWODRAETHU A GWASANAETHAU CYFREITHIOL	89.22%	10.78%
TAI A CHYMUNEDAU	84.62%	15.38%
PERFFORMIAD A PHARTNERIAETHAU	90.28%	9.72%
CYNLLUNIO, TRAFNIDIAETH A'R AMGYLCHEDD	85.02%	14.98%
ADNODDAU	87.10%	12.90%
GWASANAETHAU CYMDEITHASOL	87.07%	12.93%

Sylwch – mae hyn yn seiliedig ar gyfanswm o 12,299 o gyflogeion parhaol/dros dro sydd wedi datgelu eu hethnigrwydd.

Grŵp Rhyw a Hil

Mae'r tabl isod yn cynnwys gwybodaeth o ddadansoddiad a gynhaliwyd ym mis Mawrth 2020 sy'n dangos cyfran y cyflogeion ym mhob grŵp hil sy'n gweithio i'r Cyngor, yn ôl eu rhyw.

Grŵp Hil	Benyw		Gwryw		
	Nifer	%	Nifer	%	Cyfanswm
Asiaidd	285	83.82%	55	16.18%	340
Du	145	61.97%	80	38.03%	234
Tsieineaidd / Dwyrain Pell	39	86.67%	7	13.33%	45
Ethnigrwydd Cymysg	163	67.63%	73	32.37%	241
Arall	28	73.68%	10	26.32%	38
Gwyn Sipsi / Teithiwr	1	100.00%	0	0.00%	1
Gwyn Gwyddelig	42	73.68%	18	26.32%	57
Gwyn Arall	59	67.05%	28	32.95%	88
Gwyn Ewropeaidd	128	75.29%	44	24.71%	170
Gwyn Prydeinig	7699	69.45%	3354	30.55%	11085

Grŵp Hil a Thâl

Mae'r tabl isod yn dangos graddau swyddi fesul Grŵp Hil y 9,918 o gyflogeion parhaol/dros dro yn y Cyngor (bron pob cyflogai ac eithrio athrawon a'r rhai mewn lleoliadau ysgol nad ydynt yn rhan o gydgytundeb y Cyngor) sydd wedi eu graddio yn unol â Chynllun Gwerthuso Swyddi'r Cyngor. Gradd 1 yw'r radd sy'n cael y cyflog isaf, a grŵp RhG+ (yn cynnwys Rheolwyr Gweithredol, Cyfarwyddwyr Cynorthwyol, a Chyfarwyddwyr).

Grŵp Hil	GRADD											
	Cydgyngor Trafod Telerau Y a C	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**RhG+**
Asiaidd	3	30	77	66	52	31	26	14	7	2	3	4
Du	7	34	22	42	42	25	18	19	8	2	2	0
Tsieineaidd / Dwyrain Pell	0	2	11	5	12	3	3	4	2	1	0	0
Ethnigrwydd Cymysg	4	19	11	39	44	41	29	24	7	2	1	1
Arall	0	4	4	13	1	4	0	2	1	1	0	0
Gwyn Sipsi / Teithiwr	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Gwyn Gwyddelig	1	0	1	5	7	6	2	3	4	3	0	1
Gwyn Arall	1	6	7	12	7	16	8	6	3	1	1	3
Gwyn Ewropeaidd	2	22	12	37	25	25	15	6	2	2	1	0
Gwyn Prydeinig	88	347	628	1382	1644	1609	979	643	422	162	152	97
Heb Ddatgelu	11	68	63	137	169	146	52	19	11	1	1	2
Cyfanswm	**117**	**532**	**836**	**1739**	**2003**	**1906**	**1132**	**740**	**467**	Mae **177**	**161**	**108**

Mae'r tabl isod yn dangos yr un data yn ôl canran:

Grŵp Hil	GRADD											
	Cydgyngor Trafod Telerau Y a C	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	RhG+
Asiaidd	2.56%	5.64%	9.21%	3.80%	2.60%	1.63%	2.30%	1.89%	1.50%	1.13%	1.86%	3.70%
Du	5.98%	6.39%	2.63%	2.42%	2.10%	1.31%	1.59%	2.57%	1.71%	1.13%	1.24%	0.00%
Tsieineaidd / Dwyrain Pell	0.00%	0.38%	1.32%	0.29%	0.60%	0.16%	0.27%	0.54%	0.43%	0.56%	0.00%	0.00%
Ethnigrwydd Cymysg	3.42%	3.57%	1.32%	2.24%	2.20%	2.15%	2.56%	3.24%	1.50%	1.13%	0.62%	0.93%
Arall	0.00%	0.75%	0.48%	0.75%	0.05%	0.21%	0.00%	0.27%	0.21%	0.56%	0.00%	0.00%
Gwyn Sipsi / Teithiwr	0.00%	0.00%	0.00%	0.06%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
Gwyn Gwyddelig	0.85%	0.00%	0.12%	0.29%	0.35%	0.31%	0.18%	0.41%	0.86%	1.69%	0.00%	0.93%
Gwyn Arall	0.85%	1.13%	0.84%	0.69%	0.35%	0.84%	0.71%	0.81%	0.64%	0.56%	0.62%	2.78%
Gwyn Ewropeaidd	1.71%	4.14%	1.44%	2.13%	1.25%	1.31%	1.33%	0.81%	0.43%	1.13%	0.62%	0.00%
Gwyn Prydeinig	75.21%	65.23%	75.12%	79.47%	82.08%	84.42%	86.48%	86.89%	90.36%	91.53%	94.41%	89.81%
Heb Ddatgelu	9.40%	12.78%	7.54%	7.88%	8.44%	7.66%	4.59%	2.57%	2.36%	0.56%	0.62%	1.85%

Gan fod rhai o'r meintiau sampl yn y siart uchod yn fach, er hwylustod dadansoddi, mae'r ddau dabl isod yn dangos yr un data (yn gyntaf yn ôl rhif ac yna yn ôl canran), gan gydgasglu'r holl grŵp hil heblaw Gwyn Prydeinig yn "Arall":

Grŵp Hil	GRADD											
	Cydgyngor Trafod Telerau Y a C	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	RhG+
Arall	29	185	208	357	359	297	153	97	45	15	9	11
Gwyn Prydeinig	88	347	628	1382	1644	1609	979	643	422	162	152	97
Cyfanswm	**117**	**532**	**836**	**1739**	**2003**	**1906**	**1132**	**740**	**467**	Mae **177**	**161**	**108**

Grŵp Hil	GRADD											
	Cydgyngor Trafod Telerau Y a C	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	RhG+
Arall	24.79%	34.77%	24.88%	20.53%	17.92%	15.58%	13.52%	13.11%	9.64%	8.47%	5.59%	10.19%
Gwyn Prydeinig	75.21%	65.23%	75.12%	79.47%	82.08%	84.42%	86.48%	86.89%	90.36%	91.53%	94.41%	89.81%

4. Gweithlu Parhaol/Dros Dro'r Cyngor - Dadansoddiad yn ôl Rhyw

Dadansoddiad o Gyflogeion Llawn a Rhan Amser yn ôl Rhyw

Mae cyfansoddiad cyffredinol gweithlu parhaol/dros dro y Cyngor, sy'n gyfanswm o 13,311 yn cynnwys 9,288 o fenywod (69.78% o'r gweithlu cyfan) a 4,023 o ddynion (30.22% o'r gweithlu cyfan).

Fel sefydliad mawr sy'n darparu ystod eang iawn o swyddogaethau a gwasanaethau, mae gan y Cyngor batrymau gweithio cymhleth ac amrywiol. Os cymerir bod diffiniad o "llawn amser" yn golygu cyflogai sy'n gweithio 37 awr yr wythnos, mae'n bosibl gwahaniaethu rhwng cyflogeion llawn amser a chyflogeion rhan-amser, ond o fewn categori cyflogeion rhan-amser mae amrywiaeth enfawr o batrymau gwaith. Mae cyflogeion rhan-amser yn gweithio llai na 37 awr yr wythnos, ac mae hyn yn cynnwys y cyflogeion sy'n gweithio llai na 52 wythnos y flwyddyn, er enghraifft, amseroedd tymhorau ysgol.

Mae'r tabl isod yn dadansoddi cyfanswm y cyflogeion yn ôl Cyfwerth ag Amser Llawn (100% = 37 awr dros 52 wythnos), sy'n nodi nifer a chanran y cyflogeion, wedi'u gwahanu eto yn ôl rhyw. Mae'r tabl yn dangos bod 7,186 o gyflogeion yn gweithio'n llawn amser, a 6,125 o gyflogeion yn gweithio'n rhan-amser, a deg categori rhan-amser yn amrywio yn ôl degolyn (ystodau 10% o waith llawn-amser, o 0 – 10%, i 90 – 99.99).

Ystod Cyfwerth ag Amser Llawn	Nifer y Cyflogeion	% o'r gweithlu cyfan	Benyw		Gwryw	
			Rhif	%	Rhif	%
100%	7186	53.99%	3933	54.73%	3253	45.27%
90 - 99.99%	482	3.62%	412	85.48%	70	14.52%
80 - 89.99%	1900	14.27%	1658	87.26%	242	12.74%
70 - 79.99%	468	3.52%	389	83.12%	79	16.88%
60 - 69.99%	884	6.64%	748	84.62%	136	15.38%
50 - 59.99%	844	6.34%	762	90.28%	82	9.72%
40 - 49.99%	592	4.45%	541	91.39%	51	8.61%
30 - 39.99%	258	1.94%	230	89.15%	28	10.85%
20 - 29.99%	362	2.72%	310	85.64%	52	14.36%
10 - 19.99%	288	2.16%	271	94.10%	17	5.90%
0 - 9.99%	47	0.35%	34	72.34%	13	27.66%

Sylwch mai sail y Cyfanswm yw gweithlu o 13,311 parhaol/dros dro.

Dadansoddi Graddfa yn ôl Rhyw

Mae cyfansoddiad cyffredinol gweithlu parhaol/dros dro y Cyngor, sy'n gyfanswm o 13,311 yn cynnwys 9,288 o fenywod (69.78% o'r gweithlu cyfan) a 4,023 o ddynion (30.22% o'r gweithlu cyfan).

Mae 9,918 o'r cyflogeion hyn (bron pob cyflogai heb gynnwys athrawon na'r rhai mewn lleoliadau ysgol nad ydynt yn rhan o gydgytundeb y Cyngor) wedi'u graddio yn unol â Chynllun Gwerthuso Swyddi'r Cyngor, ac mae graddau'r cyflogeion gwrywaidd a benywaidd hyn fel a ganlyn:

GRADD	Niferoedd			Canran	
	Benyw	Gwryw	Cyfanswm	Benyw	Gwryw
Cydgyngor Trafod Telerau Y a C	71	46	117	60.68%	39.32%
GRADD 1	390	142	532	73.31%	26.69%
GRADD 2	780	56	836	93.30%	6.70%
GRADD 3	1370	369	1739	78.78%	21.22%
GRADD 4	1349	654	2003	67.35%	32.65%
GRADD 5	1236	670	1906	64.85%	35.15%
GRADD 6	700	432	1132	61.84%	38.16%
GRADD 7	323	417	740	43.65%	56.35%
GRADD 8	274	193	467	58.67%	41.33%
GRADD 9	107	70	177	60.45%	39.55%
GRADD 10	80	81	161	49.69%	50.31%
RhG+	51	57	108	47.22%	52.78%
Cyfanswm	**6731**	**3187**	**9918**	**67.87%**	**32.13%**

Ar haen reoli'r sefydliad (y 108 o reolwyr gweithredol y Cyngor, y Penaethiaid Gwasanaeth, y Prif Swyddogion, y Cyfarwyddwyr Cynorthwyol, y Cyfarwyddwyr a'r Prif Weithredwr), y cydbwysedd rhwng y rhywiau yw:

GRADD	Niferoedd			Canran	
	Benyw	Gwryw	Cyfanswm	Benyw	Gwryw
RhG+	51	57	108	47.22%	52.78%

Dadansoddi Tâl Gros yn ôl Rhyw

Mae'r tabl isod yn dangos cyflog gros cyflogeion gwrywaidd a benywaidd, mewn bandiau o £5,000 a £10,000. Mae'r dadansoddiad hwn yn cynnwys holl gyflogeion y Cyngor, gan gynnwys y rhai sy'n gweithio mewn ysgolion. Mae'r lefelau cyflog sy'n cael eu talu gartref yn adlewyrchu'r ffaith bod cynrychiolaeth fwy o fenywod ymysg cyflogeion rhan-amser.

Enillion Blynyddol Gros	Rhan-Amser				
	Benyw		Gwryw		Cyfanswm
	Nifer	%	Nifer	%	
£1 - £4,999	604	89.61%	70	10.39%	674
£5,000 - £9,999	949	88.86%	119	11.14%	1068
£10,000 - £14,999	1557	86.74%	238	13.26%	1795
£15,000 - £19,999	1263	88.88%	158	11.12%	1421
£20,000 - £24,999	599	82.17%	130	17.83%	729
£25,000 - £29,999	144	83.72%	28	16.28%	172
£30,000 - £39,999	215	90.72%	22	9.28%	237
£40,000 - £49,999	21	87.50%	3	12.50%	24
£50,000 - £59,999	3	75.00%	1	25.00%	4
£60,000 - £69,999	0	0.00%	0	0.00%	0
£70,000 +	0	0.00%	1	100.00%	1

Enillion Blynyddol Gros	Llawn-amser				
	Benyw		Gwryw		Cyfanswm
	Nifer	%	Nifer	%	
£1 - £4,999	0	0.00%	0	0.00%	0
£5,000 - £9,999	0	0.00%	0	0.00%	0
£10,000 - £14,999	0	0.00%	0	0.00%	0
£15,000 - £19,999	461	59.03%	320	40.97%	781
£20,000 - £24,999	749	45.89%	883	54.11%	1632
£25,000 - £29,999	572	48.47%	608	51.53%	1180
£30,000 - £39,999	880	52.35%	801	47.65%	1681
£40,000 - £49,999	950	68.69%	433	31.31%	1383
£50,000 - £59,999	199	62.78%	118	37.22%	317
£60,000 - £69,999	82	63.57%	47	36.43%	129
£70,000 +	40	48.19%	43	51.81%	83

Sylwch mai sail y Cyfanswm yw gweithlu o 13,311 parhaol/dros dro.

5. Gweithlu Parhaol/Dros Dro'r Cyngor - Dadansoddiad yn ôl Oedran

Mae'r tabl cyntaf isod yn dangos dosbarthiad oedran cyflogeion y Cyngor ar draws y cyfarwyddiaethau a'r rhai a gyflogir mewn ysgolion. Mae'r ail dabl yn dangos dosbarthiad oedran y cyflogeion yn ôl y cyfarwyddiaethau:

Grŵp Oedran	Cyngor (ac eithrio ysgolion)		Cyflogeion Ysgol		Cyfanswm	
	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%
16-24	240	40.34%	355	59.66%	595	4.47%
25-34	1075	39.04%	1688	61.09%	2763	20.76%
35-44	1497	42.83%	1866	55.49%	3363	25.26%
45-54	1745	47.13%	2017	53.62%	3762	28.26%
55-64	1495	59.56%	983	39.67%	2478	18.62%
65+	213	60.83%	137	39.14%	350	2.63%

Cyfarwyddiaethau	Grŵp Oedran													
	16-24		25-34		35-44		45-54		55-64		65+		Cyfanswm	
	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%
DATBLYGU ECONOMAIDD	28	0.21%	98	0.74%	179	1.34%	286	2.15%	296	2.22%	43	0.32%	930	6.99%
ADDYSG A DYSGU GYDOL OES - CANOLOG	9	0.07%	69	0.52%	200	1.50%	228	1.71%	174	1.31%	26	0.20%	706	5.30%
ADDYSG A DYSGU GYDOL OES - YSGOLION	355	2.67%	1688	12.68%	1866	14.02%	2017	15.15%	983	7.38%	137	1.03%	7046	52.93%
LLYWODRAETHU A GWASANAETHAU CYFREITHIOL	4	0.03%	22	0.17%	20	0.15%	28	0.21%	27	0.20%	1	0.01%	102	0.77%
TAI A CHYMUNEDAU	80	0.60%	354	2.66%	392	2.94%	345	2.59%	261	1.96%	37	0.28%	1469	11.04%
PERFFORMIAD A PHARTNERIAETHAU	4	0.03%	13	0.10%	28	0.21%	20	0.15%	6	0.05%	1	0.01%	72	0.54%
CYNLLUNIO, TRAFNIDIAETH A'R AMGYLCHEDD	32	0.24%	136	1.02%	218	1.64%	304	2.28%	290	2.18%	48	0.36%	1028	7.72%
ADNODDAU	50	0.38%	183	1.37%	204	1.53%	226	1.70%	132	0.99%	11	0.08%	806	6.06%
GWASANAETHAU CYMDEITHASOL	33	0.25%	200	1.50%	256	1.92%	308	2.31%	309	2.32%	46	0.35%	1152	8.65%

6. Gweithlu Parhaol/Dros Dro'r Cyngor – Dadansoddiad yn ôl Nodweddion a Ddiogelir Eraill

Anabledd
Dywedodd 211 o gyflogeion y Cyngor (1.59%) eu bod yn anabl, dywedodd 3,453 o gyflogeion (25.94%) nad ydynt yn anabl, gyda'r 9,647 sy'n weddill (72.47%) heb ddatgelu'r wybodaeth hon.

Ailbennu Rhywedd
Dywedodd 7 cyflogai fod eu Hunaniaeth Rhywedd yn wahanol i'r un gawsant ar adeg eu genedigaeth. Dywedodd 3,794 o gyflogeion fod ganddynt yr un Hunaniaeth Rhywedd ag a gawsant ar adeg eu genedigaeth, dewisodd 102 beidio â dweud, ac ni nododd y 9,408 a oedd yn weddill eu Hunaniaeth Rhywedd.

Priodas a Phartneriaeth Sifil
Nododd cyflogeion eu Statws Priodasol fel a ganlyn:

Statws Priodasol	Nifer	%
Partner Sifil	28	0.21%
Partneriaeth wedi'i diddymu	1	0.01%
Wedi ysgaru	275	2.07%
Priod	2357	17.71%
Heb Ddatgelu	9024	67.79%
Gwell gennyf beidio â dweud	57	0.43%
Wedi gwahanu	63	0.47%
Sengl	1045	7.85%
Partner di-briod	432	3.25%
Gweddw	29	0.22%
Cyfanswm	**13311**	**100.00%**

Beichiogrwydd a Mamolaeth
Dechreuodd 314 o weithwyr Absenoldeb Mamolaeth yn ystod y cyfnod 01/04/2019 – 31/03/2020, gyda 43 yn dychwelyd o Absenoldeb Mamolaeth yn ystod y flwyddyn. Ymddiswyddodd 14 o weithwyr yn dilyn Absenoldeb Mamolaeth. Dechreuodd 6 gweithiwr cyfnod o Absenoldeb Mabwysiadu, a chymerodd 125 Absenoldeb Cymorth Mamolaeth/Tadolaeth. Ni fu Absenoldeb Rhiant a Rennir.

Crefydd neu Gred (yn cynnwys diffyg cred)
Nododd Cyflogeion eu crefydd neu gred (gan gynnwys Diffyg Cred) fel a ganlyn:

Cred	Nifer	%
Bwdhydd	21	0.16%
Cristion	2045	15.36%
Hindŵ	23	0.17%
Iddew	0	0.00%
Mwslim	156	1.17%
Dim	2033	15.27%
Heb Ddatgelu	8514	63.96%
Arall	177	1.33%
Dewis Peidio â dweud	325	2.44%
Rastaffaraidd	4	0.03%
Sîc	12	0.09%
Zoroastrian	1	0.01%
Cyfanswm	**13311**	**100.00%**

Cyfeiriadedd Rhywiol
Nododd cyflogeion eu Cyfeiriadedd Rhywiol fel a ganlyn:

Cyfeiriadedd Rhywiol	Nifer	%
Deurywiol	37	0.28%
Hoyw	81	0.61%
Heterorywiol	3772	28.34%
Lesbiad	31	0.23%
Heb Ddatgelu	9054	68.02%
Arall	29	0.22%
Gwell gennyf beidio â dweud	307	2.31%
Cyfanswm	**13311**	**100.00%**

7. Ethnigrwydd Gweithlu Dros Dro - Caerdydd Ar Waith

Rhwng 01/04/2019 a 31/03/2020 roedd y Cyngor yn cyflogi 763 o bobl drwy ei asiantaeth gyflogaeth dros dro, Caerdydd ar Waith. O'r rhain, mae 719 (94.23%) wedi datgelu eu tarddiad ethnig i'r Cyngor gan alluogi'r dadansoddiad canlynol.

Grŵp Ethnig	Niferoedd
Asiaidd-Bangladeshaidd	3
Asiaidd Prydeinig	15
Asiaidd-Indiaidd	9
Asiaidd Arall	4
Asiaidd-Pacistanaidd	6
Du Affricanaidd	10
Du Prydeinig	9
Du Caribïaidd	2
Du Arall	1
Tsieinëeg / Dwyrain Pell Prydeinig	3
Tsieinëeg / Dwyrain Pell Tsieinëeg	1
Cymysg Arall	6
Hil Cymysg Gwyn ac Asiaidd	2
Hil Cymysg Gwyn a Du Affricanaidd	3
Hil Cymysg Gwyn a Du Caribïaidd	8
Heb Ddatgelu	44
Ethnigrwydd Arall	6
Gwyn Prydeinig	429
Gwyn Seisnig	4
Gwyn Ewropeaidd	22
Gwyn Gwyddelig	5
Gwyn Arall	9
Gwyn Albanaidd	7
Gwyn Cymreig	155
Cyfanswm	**763**

Mae'r wybodaeth a ddarperir yn galluogi'r tabl isod i ddangos canran y cyflogeion hynny sy'n nodi eu bod yn Wyn Prydeinig (77.98%), neu fel ethnigrwydd arall (22.02%).

Grwpiau Hil	Nifer	%
Asiaidd	37	4.85%
Du	22	2.88%
Tsieineaidd / Dwyrain Pell	4	0.52%
Ethnigrwydd Cymysg	19	2.49%
Heb Ddatgelu	44	5.77%
Arall	6	0.79%
Gwyn Prydeinig	595	77.98%
Gwyn Ewropeaidd	22	2.88%
Gwyn Gwyddelig	5	0.66%
Gwyn Arall	9	1.18%
Cyfanswm	**763**	**100.00%**

Grŵp Rhyw a Hil

	Benyw		Gwryw		
Grwpiau Hil	**Nifer**	**%**	**Nifer**	**%**	**Cyfanswm**
Asiaidd	29	78.38%	8	21.62%	37
Du	18	81.82%	4	18.18%	22
Tsieineaidd / Dwyrain Pell	2	50.00%	2	50.00%	4
Ethnigrwydd Cymysg	15	78.95%	4	21.05%	19
Heb Ddatgelu	37	84.09%	7	15.91%	44
Arall	3	50.00%	3	50.00%	6
Gwyn Prydeinig	380	63.87%	215	36.13%	595
Gwyn Ewropeaidd	13	59.09%	9	40.91%	22
Gwyn Gwyddelig	4	80.00%	1	20.00%	5
Gwyn Arall	6	66.67%	3	33.33%	9
Cyfanswm	**507**	**66.45%**	**256**	**33.55%**	**763**

Grŵp Hil a Thâl

Grŵp Hil	GRADD											
	Cydgyngor Trafod Telerau Y a C	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	RhG+
Asiaidd	1	2	13	12	7	1	0	1	0	0	0	0
Du	1	3	5	3	6	3	1	0	0	0	0	0
Tsieineaidd / Dwyrain Pell	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
Ethnigrwydd Cymysg	0	0	6	4	8	0	0	0	0	0	0	1
Arall	1	0	1	3	1	0	0	0	0	0	0	0
Gwyn Gwyddelig	0	1	0	2	1	1	0	0	0	0	0	0
Gwyn Arall	0	2	3	0	1	2	1	0	0	0	0	0
Gwyn Ewropeaidd	0	0	4	12	5	0	1	0	0	0	0	0
Gwyn Prydeinig	26	33	137	183	109	49	19	6	6	4	6	17
Heb Ddatgelu	3	9	5	18	2	5	0	1	0	0	0	1
Cyfanswm	**32**	**50**	**176**	**239**	**140**	**61**	**22**	**8**	**6**	**4**	**6**	**19**

Grŵp Hil ac Oedran

Grŵp Hil	Oedran						
	16-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+	Cyfanswm
Asiaidd	9	14	13	1	0	0	37
Du	4	7	7	2	1	1	22
Tsieineaidd / Dwyrain Pell	0	2	1	1	0	0	4
Ethnigrwydd Cymysg	8	7	3	0	1	0	19
Heb Ddatgelu	9	9	11	8	4	3	44
Arall	0	5	0	0	0	1	6
Gwyn Prydeinig	122	173	89	103	94	14	595
Gwyn Ewropeaidd	5	7	8	2	0	0	22
Gwyn Arall	1	4	1	3	0	0	9
Gwyn Gwyddelig	0	1	3	1	0	0	5
Cyfanswm	**158**	**229**	**136**	**121**	**100**	**19**	**763**

8. “Ymgeiswyr” i’r Cyngor yn ôl Nodweddion Gwarchodedig

Ar gyfer y cyfnod 1 Ebrill 2020 i 31 Mawrth 2019, derbyniodd Caerdydd 17,263 o geisiadau am swyddi gwag. Nid yw'r wybodaeth yn y tablau canlynol yn cynnwys ymgeiswyr am swyddi gwag mewn ysgolion. Ni chofnodir ceisiadau a brosesir yn uniongyrchol gan ysgolion.

Oedran	Nifer	%
16-21	339	1.96%
22-26	3100	17.96%
27-33	4144	24.01%
34-40	2605	15.09%
41-50	2562	14.84%
50+	2316	13.42%
Heb ei Gofnodi	2197	12.73%
Cyfanswm	**17263**	

Anabledd	Nifer	%
Anabl	1073	6.22%
Ddim yn anabl	14502	84.01%
Heb ei Gofnodi	1688	9.78%
Cyfanswm	**17263**	

Grŵp Hil	Nifer	%
Asiaidd	951	5.51%
Du	871	5.05%
Tsieineaidd / Dwyrain Pell	70	0.41%
Ethnigrwydd Cymysg	113	0.65%
Arall	28	0.16%
Gwyn	15097	87.45%
Heb ei Gofnodi	133	0.77%
Cyfanswm	**17263**	

Rhywedd	Nifer	%
Benyw	9373	54.30%
Gwryw	7039	40.78%
Heb ei Gofnodi	851	4.93%
Cyfanswm	**17263**	

Crefydd, Cred neu Ddim Cred	Nifer	%
Baha'i	1	0.01%
Bwdhydd	103	0.60%
Cristion	4800	27.81%
Hindŵ	148	0.86%
Iddew	5	0.03%
Mwslim	938	5.43%
Dim	8649	50.10%
Arall	351	2.03%
Dewis Peidio â dweud	998	5.78%
Rastaffaraidd	2	0.01%
Sîc	72	0.42%
Zoroastrian	4	0.02%
Heb ei Gofnodi	1192	6.90%
Cyfanswm	**17263**	

Cyfeiriadedd Rhywiol	Nifer	%
Deurywiol	581	3.37%
Hoyw	377	2.18%
Heterorywiol	13663	79.15%
Lesbiad	225	1.30%
Arall	109	0.63%
Gwell gennyf beidio â dweud	959	5.56%
Heb ei Gofnodi	1349	7.81%
Cyfanswm	**17263**	

9. Hyfforddiant yn ôl Nodweddion Gwarchodedig

Ar gyfer y cyfnod 1 Ebrill 2018 i 31 Mawrth 2019, cyflwynwyd 11,902 o geisiadau am hyfforddiant. Nid yw'r wybodaeth yn y tablau canlynol yn cynnwys cyflogeion ysgol gan fod cofnodion hyfforddiant yn cael eu cadw gan ysgolion unigol, nid gan y Cyngor.

Yn ôl Oedran

	Ystod Oedran						
Hyfforddiant	**16-24**	**25-34**	**35-44**	**45-54**	**55-64**	**65+**	**Cyfanswm**
Pob cais am hyfforddiant	338	2618	2949	3243	2819	435	12402
Cymeradwywyd	299	2215	2461	2693	2366	368	10402

	Ystod Oedran						
Hyfforddiant	**16-24**	**25-34**	**35-44**	**45-54**	**55-64**	**65+**	**Cyfanswm**
Pob cais am hyfforddiant	2.73%	21.11%	23.78%	26.15%	22.73%	3.51%	100.00%
Cymeradwywyd	88.46%	84.61%	83.45%	83.04%	83.93%	84.60%	83.87%

Yn ôl Rhyw

	Rhywedd		
Hyfforddiant	**Benyw**	**Gwryw**	**Cyfanswm**
Pob cais am hyfforddiant	8192	4210	12402
Cymeradwywyd	6814	3588	10402

	Rhywedd	
Hyfforddiant	**Benyw**	**Gwryw**
Pob cais am hyfforddiant	66.05%	33.95%
Cymeradwywyd	83.18%	85.23%

Yn ôl Grŵp Hil

	Grŵp Hil											
Hyfforddiant	**Asiaidd**	**Du**	**Tsieineaidd / Dwyrain Pell**	**Ethnigrwydd Cymysg**	**Arall**	**Dewis Peidio â dweud**	**Gwyn Prydeinig**	**Gwyn Ewropeaidd**	**Gwyn Gwyddelig**	**Gwyn Arall**	**Heb Ddatgelu**	**Cyfanswm**
Pob cais am hyfforddiant	357	359	62	395	35	50	10489	182	57	116	300	12402
Cymeradwywyd	293	310	56	347	27	44	8761	152	48	95	269	10402

	Grŵp Hil											
Hyfforddiant	**Asiaidd**	**Du**	**Tsieineaidd / Dwyrain Pell**	**Ethnigrwydd Cymysg**	**Arall**	**Dewis Peidio â dweud**	**Gwyn Prydeinig**	**Gwyn Ewropeaidd**	**Gwyn Gwyddelig**	**Gwyn Arall**	**Heb Ddatgelu**	**Cyfanswm**
Pob cais am hyfforddiant	2.88%	2.89%	0.50%	3.18%	0.28%	0.40%	84.58%	1.47%	0.46%	0.94%	2.42%	100.00%
Cymeradwywyd	82.07%	86.35%	90.32%	87.85%	77.14%	88.00%	83.53%	83.52%	84.21%	81.90%	89.67%	83.87%

10. Gwybodaeth ddisgyblu yn ôl Nodweddion Gwarchodedig

Mae'r wybodaeth ddisgyblu ar gyfer cyflogeion yn y Cyngor ac nid yw'n cynnwys cyflogeion ysgol. Seilir y data ar achosion a gaewyd yn ystod y cyfnod 1 Ebrill 2020 i 31 Mawrth 2019.

Yn ôl Oedran	Ystod Oedran						
Canlyniadau Disgyblu	**16-24**	**25-34**	**35-44**	**45-54**	**55-64**	**65+**	**Cyfanswm**
Anffurfiol	0	0	2	0	0	0	**2**
Dim Camau Gweithredu	0	3	9	13	11	1	**37**
Rhybudd Llafar	0	1	0	2	0	0	**3**
Rhybudd Ysgrifenedig	0	0	2	4	2	0	**8**
Rhybudd Ysgrifenedig Terfynol	0	2	0	6	1	0	**9**
Diswyddo â Rhybudd	1	0	1	0	0	0	**2**
Diswyddo Heb Rybudd	0	2	3	5	2	1	**13**
Cyfanswm	1	8	17	30	16	2	**74**
	1.35%	**10.81%**	**22.97%**	**40.54%**	**21.62%**	**2.70%**	

Yn ôl Grŵp Hil	Grwpiau Hil					
Canlyniadau Disgyblu	**Du**	**Ethnigrwydd Cymysg**	**Heb Ddatgelu**	**Gwyn Prydeinig**	**Gwyn Arall**	**Cyfanswm**
Anffurfiol	0	0	0	2	0	**2**
Dim Camau Gweithredu	0	1	5	30	1	**37**
Rhybudd Llafar	0	0	0	3	0	**3**
Rhybudd Ysgrifenedig	1	0	0	7	0	**8**
Rhybudd Ysgrifenedig Terfynol	0	0	1	8	0	**9**
Diswyddo â Rhybudd	0	0	1	1	0	**2**
Diswyddo Heb Rybudd	0	0	0	13	0	**13**
Cyfanswm	**1**	**1**	**7**	**64**	**1**	**74**
	1.35%	**1.35%**	**9.46%**	**86.49%**	**1.35%**	

Yn ôl Rhyw	Rhywedd		
Canlyniadau Disgyblu	**Benyw**	**Gwryw**	**Cyfanswm**
Anffurfiol	0	2	**2**
Dim Camau Gweithredu	11	26	**37**
Rhybudd Llafar	0	3	**3**
Rhybudd Ysgrifenedig	1	7	**8**
Rhybudd Ysgrifenedig Terfynol	2	7	**9**
Diswyddo â Rhybudd	0	2	**2**
Diswyddo Heb Rybudd	4	9	**13**
Cyfanswm	**18**	**56**	**74**
	24.32%	**75.68%**	

Nid yw lefelau'r data ar weithdrefnau disgyblu yn ôl Anabledd, Priodas a Phartneriaeth Sifil, Crefydd neu Gred, neu Gyfeiriadedd Rhywiol yn caniatáu dadansoddiad arwyddocaol.

11. Gwybodaeth am Ymadawyr yn ôl Nodweddion Gwarchodedig

Ar gyfer y cyfnod 1 Ebrill 2020 i 31 Mawrth 2019, gadawodd 3,286 y Cyngor. Mae'r wybodaeth yn y tablau canlynol yn cynnwys holl ymadawyr y Cyngor yn cynnwys ysgolion.

Yn ôl Oedran	Ystod Oedran						
Rhesymau dros Adael	**16-24**	**25-34**	**35-44**	**45-54**	**55-64**	**65+**	**Cyfanswm**
Marw yn y Swydd	0	0	4	5	6	1	16
Diwedd Contract	155	161	83	66	44	7	516
DS	0	7	6	14	22	7	56
Ymddiswyddo	137	360	291	216	113	26	1143
Ymddeol	0	0	0	2	102	64	168
Terfyniad/Diswyddo	227	317	205	227	198	87	1261
Trosglwyddiad TUPE	0	1	2	0	0	0	3
Diswyddo Gwirfoddol	1	8	12	20	65	17	123
Cyfanswm	**520**	**854**	**603**	**550**	**550**	**209**	**3286**
	15.82%	**25.99%**	**18.35%**	**16.74%**	**16.74%**	**6.36%**	

Yn ôl Grŵp Hil	Grŵp Hil											
Rhesymau dros Adael	**Asiaidd**	**Du**	**Tsieineaidd / Dwyrain Pell**	**Ethnigrwydd Cymysg**	**Heb Ddatgelu**	**Arall**	**Mae'n well gen i beidio â dweud**	**Gwyn Prydeinig**	**Gwyn Ewropeaidd**	**Gwyn Gwyddelig**	**Gwyn Arall**	**Cyf.**
Marw yn y Swydd	0	0	0	0	0	0	0	16	0	0	0	**16**
Diwedd Contract	37	24	3	10	21	3	7	383	18	3	7	**516**
DS	3	3	0	2	5	0	0	42	0	0	1	**56**
Ymddiswyddo	29	28	6	24	70	3	15	929	20	6	13	**1143**
Ymddeol	1	2	0	1	15	0	0	147	0	2	0	**168**
Terfyniad/Diswyddo	38	26	2	21	150	3	2	994	13	7	5	**1261**
Trosglwyddiad TUPE	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	**3**
Diswyddo Gwirfoddol	8	3	0	3	8	0	0	99	2	0	0	**123**
Cyfanswm	**116**	**86**	**11**	**61**	**269**	**9**	**24**	**2613**	**53**	**18**	**26**	**3286**
	3.53%	**2.62%**	**0.33%**	**1.86%**	**8.19%**	**0.27%**	**0.73%**	**79.52%**	**1.61%**	**0.55%**	**0.79%**	

Yn ôl Rhyw	Rhywedd		
Rheswm	**Benyw**	**Gwryw**	**Cyfanswm**
Marw yn y Swydd	8	8	16
Diwedd Contract	341	175	516
DS	42	14	56
Ymddiswyddo	810	333	1143

Yn ôl Rhyw	Rhywedd		
Rheswm	**Benyw**	**Gwryw**	**Cyfanswm**
Ymddeol	125	43	168
Terfyniad/Diswyddo	717	544	1261
Trosglwyddiad TUPE	3	0	3
Diswyddo Gwirfoddol	79	44	123
Cyfanswm	**2125**	**1161**	**3286**
	64.67%	**35.33%**	

Nid yw lefelau'r data ar ymadawyr gwasanaeth yn ôl Anabledd, Priodas a Phartneriaeth Sifil, Crefydd neu Gred, neu Gyfeiriadedd Rhywiol yn caniatáu dadansoddiad arwyddocaol.

12. Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau

Mae'r tabl isod yn dangos y gwahaniaethau yn y cyflog cyfartalog rhwng dynion a menywod ar 31 Mawrth 2020.

	Cyfradd Cymedrol fesul Awr	Cyfradd Canolrif fesul Awr
Gwryw	14.04	12.85
Benyw	13.68	11.97
Bwlch Cyflog	**2.56%**	**6.85%**

Ceir y cyfartaledd cymedrig drwy adio pob un o'r cyfraddau fesul awr a rhannu'r canlyniad â'r nifer o rifau oedd yn y rhestr.

Ceir y cyfartaledd canolrifol drwy restru'r holl gyfraddau fesul awr mewn trefn rifiadol. Os yw nifer y canlyniadau yn odrif, y canolrif cyfartalog yw'r rhif canol. Os yw nifer y canlyniadau yn eilrif, y canolrif fydd cymedr y ddau rif canol.

Mae'r tabl chwartel isod yn dangos cyfrannau'r cyflogeion perthnasol cyflog llawn gwrywaidd a benywaidd mewn bandiau cyflog pedwar chwartel, a geir drwy rannu'r gweithlu yn bedair rhan gyfartal. Os oes nifer o gyflogeion ar yr union gyfradd tâl fesul awr yn croesi dau chwartel, caiff y gwrywod a benywod eu rhannu mor gyfartal â phosibl ar draws y chwarteli.

Chwarteli	Nifer y Gweithwyr Gwrywaidd	%	Nifer y Gweithwyr Benywaidd	%	Cyfanswm
C1 - Cyflog is fesul awr	763	38.48%	1220	61.52%	1983
C2 - Cyflog canol is fesul awr	748	37.74%	1234	62.26%	1982
C3 - Cyflog canol uwch fesul awr	899	45.36%	1083	54.64%	1982
C4 - Cyflog uchaf fesul awr	883	44.55%	1099	55.45%	1982
CYFANSWM	**3293**	**41.53%**	**4636**	**58.47%**	**7929**

Nodwch: Mae'r cyfanswm yn cynnwys holl staff parhaol/dros dro/achlysurol y Cyngor a dalwyd ym mis Mawrth 2019.