Diweddariad ar Gynnydd Adolygiad Cydraddoldeb Blynyddol 2016-17

Bu i Gyngor Caerdydd gynhyrchu ei Gynllun Cydraddoldeb Strategol i gyflawni ein dyletswyddau cydraddoldeb dan Reoliadau Deddf Cydraddoldeb 2010 (Dyletswyddau Statudol) (Cymru) ym mis Ebrill 2016. Roedd y cynllun yn adolygu ac yn diweddaru ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol ac yn dangos ein hymrwymiad parhaus i gydraddoldeb.

Roedd y Cynllun yn nodi nifer o amcanion cydraddoldeb a ddatblygwyd o ganlyniad i raglen o ymgynghoriadau a digwyddiadau ymgysylltu. Dyma’r amcanion:

1. Cyflawni ein Dyletswyddau Cydraddoldeb Penodol a phlethu cydraddoldeb i bopeth rydym yn ei wneud;
2. Cynorthwyo mynediad ehangach at wybodaeth ac amgylcheddau’r Cyngor a chyfranogiad yng ngwasanaethau’r Cyngor;
3. Cynorthwyo ymgynghoriad dinasyddion ehangach ac ymgysylltiad â’r Cyngor a’i benderfyniadau;
4. Cynorthwyo pobl i herio triniaeth annheg;
5. Cynorthwyo’r rhai a allai wynebu rhwystrau rhag cyflawni eu potensial;
6. Mynd i’r afael â bylchau cyflog ein gweithlu yn gysylltiedig â’r Nodweddion a Ddiogelir;
7. Meithrin cymunedau cryf a chydlynol lle mae pobl yn teimlo’n ddiogel ac yn gallu dathlu amrywiaeth Caerdydd.

Mae’r canlynol yn nodi’r cynnydd a wnaed o ran yr amcanion hyn:

Amcan 1: Cyflawni ein dyletswyddau cydraddoldeb penodol

- Bu i ni gynnal adolygiad o’n canllaw Asesiad o’r Effaith ar Gydraddoldeb a chynhyrchwyd dogfen ganllaw ddiwygiedig. Datblygwyd hyfforddiant Asesiad o’r Effaith ar Gydraddoldeb ac fe’i rhoddwyd ar gael i gyflogeion.

- Bu i ni gynhyrchu ffurflen gyffredinol ar fonitro cydraddoldeb a chanllaw drafft ar sut i fonitro cydraddoldeb.

- Bu i ni ddatblygu ystod o becynnau hyfforddiant cydraddoldeb ac rydym wedi rhoi'r rhain ar gael i gyflogeion.

- Cynhaliom adolygiad o'n prosesau caffael.

Amcan 2: Cynorthwyo mynediad ehangach at wybodaeth ac amgylcheddau'r Cyngor a chyfranogiad yng ngwasanaethau'r Cyngor

- Cynhyrchom ddogfen friffio ar gyfathrebu hygyrch a chanllaw ar gyfathrebu hygyrch.

- Gweithiom i sicrhau bod y Cyngor yn cydymffurfio â Safonau'r Gymraeg. Mae Canllaw wedi ei gynhyrchu ac sydd ar gael a chyfathrebir gwybodaeth reolaidd trwy'r holl gyfarwyddiaethau.

- Bu i Grŵp Ffocws Mynediad Cyngor Caerdydd barhau i gwrdd yn rheolaidd i roi'r gallu i'r cyhoedd gyfrannu o ran mynd i'r afael â hygyrchedd yn amgylchedd adeiledig Caerdydd.

- Diweddarom ein gwefan i'w gwneud yn haws canfod gwybodaeth arni.

- Adolygom ein Polisi Addasiadau Rhesymol, cynhyrchom ganllaw a dogfen Cwestiynau Cyffredin i sicrhau bod cyflogeion yn gallu cael mynediad at addasiadau rhesymol.

Amcan 3: Cynorthwyo ymgynghoriad dinasyddion ehangach ac ymgysylltu â'r Cyngor a'i benderfyniadau

- Bu i ni gynhyrchu canllawiau ymgysylltu ac ymgynghori hygyrch drafft ar gyfer Cyfarwyddiaethau.

- Parhaom i ymgysylltu ac ymgynghori yn benodol gyda'n Panel Dinasyddion, ein fforymau 50+ (pobl hŷn), ein cyngor ieuenctid, ein Grwp Ffocws Mynediad a'n Partneriaid Trydydd Sector.

- Rhoesom gwestiynau yn ein Arolygon Holi Caerdydd ynghylch ymgysylltu ac ymgynghori â Chyngor Caerdydd.

- Bu i ni gynnal digwyddiadau ymgysylltu Llais y Gweithwyr i glywed barn cyflogeion ynghylch sut y gallwn wella'r gwasanaethau.

- Cynorthwyom ein hamryw Rwydweithiau Cydraddoldeb Cyflogeion (Pobl Lesbiaidd, Hoyw, Deurywiol a Thrawsrywiol, Pobl Dduon a Lleiafrifoedd Ethnig, Merched ac Anabledd) i gyfrannu at ddatblygu polisi.

Amcan 4: Cynorthwyo pobl i herio triniaeth annheg

- Bu i ni gynhyrchu dogfen friffio yn nodi'r amryw fathau o anffafrio

- Cefnogom Race Equality First i ddarparu gwasanaeth gwaith achos anffafriaeth at aml nodwedd a ddiogelir.

- Bu i ni gynnal Gwasanaeth Cynghori Caerdydd yn ein Hyb Canolog.

- Hyrwyddom ein Polisi Datrys (i gyflogeion) a ddisodlodd y polisïau Cwynion, Bwlio ac Aflonyddu.

Amcan 5: Cynorthwyo'r rhai a allai wynebu rhwystrau rhag cyflawni eu potensial

- Gweithiom gyda'n partneriaid i hyrwyddo 'Addewid Caerdydd' a'r cynlluniau i ddod â rhagor o bobl ifanc Caerdydd i addysg, cyflogaeth a hyfforddiant gydag adroddiad cynnydd a gyhoeddwyd ac a gyflwynwyd i Fwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Caerdydd.

- Bu i ni hyrwyddo'r cynllun Prentisiaid Corfforaethol Iau a arweiniodd at greu 20 swydd i bobl 16-24 oed sy'n byw ac yn astudio yng Nghaerdydd; cwblhawyd 7 prentisiaethau ac mae 10 yn parhau.

- Rydym yn gweithredu'r camau gweithredu yng Nghynllun Cyflenwi Lleol Heneiddio'n Dda Caerdydd a chynhyrchom adroddiad cynnydd diwedd y flwyddyn.

Amcan 6: Mynd i'r afael â bylchau cyflog ein gweithlu yn gysylltiedig â'r Nodweddion a Ddiogelir.

- Cynhyrchom becyn cymorth gwerthuso swyddi, sy'n galluogi cynnwys yr holl brosesau gwerthuso swyddi mewn un ddogfen.

- Hyrwyddom hyfforddiant cyflogeion i'r cyflogeion.

- Diweddarom y cyflog byw i gyflogeion y Cyngor sy'n ennill y cyflog lleiaf.

- Gweithiom gyda'n rhwydweithiau cyflogeion i nodi'r cymorth y mae ei angen ar grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol i wneud cynnydd yn y Cyngor.

Amcan 7: Meithrin cymunedau cryf a chydlynol lle mae pobl yn teimlo'n ddiogel ac yn gallu dathlu amrywiaeth Caerdydd.

- Rydym wedi gweithredu Cynllun Gweithredu Cydlyniad Caerdydd.

- Bu i ni hyrwyddo ymwybyddiaeth ynghylch trais domestig a chyfeirio ein cyflogeion at gymorth. Mae ein Polisi Datrys newydd yn cynnwys dolenni electronig at y Polisi Trais Domestig ar gyfer y Gweithle.

- Rhoesom gwestiynau yn Arolwg Holi Caerdydd ynghylch pa mor ddiogel mae pobl yn teimlo yn eu hardaloedd lleol a'u hargraff o droseddu.

- Cynhyrchom galendr o ddigwyddiadau diwylliannol a gwyliau crefyddol a rhoi hwn ar gael i'r staff trwy fewnrwyd y Cyngor.

- Bu i ni ddathlu ystod o ddigwyddiadau amrywiaeth a hyrwyddo'r rhain trwy gyfathrebu mewnol.

Am ragor o wybodaeth, cysylltwch â'r
Tîm Cydraddoldeb
Ystafell 263d
Neuadd y Sir
Bae Caerdydd
CF10 4UW
Ffôn: 029 2087 2536 E-bost: tîmcydraddoldeb@caerdydd.gov.uk

Cyngor Caerdydd
Adroddiad ar Amrywiaeth Cyflogeion 2017

Cynnwys

Adran	Cynnwys	Tudalen
1	Cyflwyniad	1
2	Dulliau Casglu Data	2
3	Gweithlu’r Cyngor – Grwpiau ethnig a hiliol	3
4	Gweithlu’r Cyngor – Rhywedd	8
5	Gweithlu’r Cyngor – Oedran	11
6	Gweithlu’r Cyngor – Nodweddion Eraill	12
7	Ceisiadau Cyflogaeth	14
8	Gwybodaeth Hyfforddiant	15
9	Gwybodaeth Ddisgyblu	16
10	Gwybodaeth am Adael	17

1 Cyflwyniad

Bob blwyddyn mae Gwasanaethau Pobl AD (GPAD) yn datblygu Adroddiad Cydraddoldeb yn seiliedig ar ofyniad statudol i roddi data cydraddoldeb. O ddadansoddi’r data, datblygir camau gweithredu i’r flwyddyn ganlynol a’u haseinio i’r swyddog mwyaf perthnasol yn GPAD i arwain y camau hyn ac adrodd ar unrhyw gynnydd a wneir.

Monitro cynnydd o’r camau gweithredu yw cyfrifoldeb y Rheolwr Gweithredol, GPAD, yna caiff cynnydd gweithredu a rhwystrau ei gyflwyno i Dîm Rheoli GPAD. Mae hyn yn caniatáu GPAD i roi sylw dyledus i Ddyletswydd Gyffredinol Deddf Cydraddoldeb 2010.

1.4 Mae GPAD yn cydnabod y rôl hollbwysig sydd ganddynt o ran Dyletswyddau Cyffredinol Deddf Cydraddoldeb 2010. Fel enghraifft o hyn:

- Gweithiwn i **ddileu gwahaniaethu, aflonyddu a fictimeiddio** drwy bolisïau a gweithdrefnau cyflogeion y mae GPAD yn eu defnyddio i adolygu a sicrhau bod pob cyflogai'n cael ei drin â pharch ac urddas.

- Rydym yn **hyrwyddo cyfle cyfartal** drwy'r broses recriwtio a dethol. Caiff cyfleoedd hyfforddi a hyrwyddo eu hysbysebu i bob cyflogai ac mae proses ar waith i gefnogi rheolwyr a chyflogeion roi addasiadau rhesymol ar waith. Mae'r Cydgytundeb Statws Sengl hefyd wedi sicrhau tâl cydradd am waith cydradd gan gau'r blwch tâl rhwng y rhywiau ac annog system dryloyw.

- Rydym yn **meithrin perthnasau da** drwy gefnogi pum rhwydwaith cydraddoldeb cyflogeion i godi ymwybyddiaeth o faterion cydraddoldeb a rhoi cymorth a hyfforddiant ychwanegol i gyflogeion.

2 Dulliau Casglu Data

Mae'r Cyngor yn rheoli data cyflogeion drwy dair system weithredu:

a) **DigiGov,** y brif Gronfa Ddata AD sy'n rheoli gwybodaeth cyflogeion
b) **Tribal**, y system recriwtio
c) **SAP**, system y gyflogres.

Mae gan bob cyflogai a delir gan y Cyngor gofnod ar DigiGov, a gall ei ddefnyddio i reoli ei ddata personol ei hun gan gynnwys data monitro cydraddoldeb. Gall y Cyngor redeg adroddiadau o DigiGov, gan alluogi GPAD i ymateb i anghenion newidiol y gweithlu.

Mae system recriwtio Tribal yn rheoli ceisiadau swydd ac yn cynnwys ffurflen monitro cydraddoldeb, sy'n helpu GPAD i reoli'r broses gwneud cais i swyddi gwag a sicrhau bod y broses yn deg a thryloyw. Cymerir data o system Tribal i gwblhau'r adran monitro cyflogeion ar ymgeiswyr sy'n gwneud cais fesul grŵp nodwedd a ddiogelir. Mae GPAD wrthi'n ystyried opsiynau am system recriwtio newydd a bydd yn defnyddio hyn fel cyfle i wella ymhellach ymrwymiad y Cyngor i gyfle cyfartal.

Pan gynigiwyd swydd i ymgeiswyr llwyddiannus caiff contract cyflogaeth ei anfon atynt a ffurflen monitro cydraddoldeb. Ar ôl i'r ymgeisydd llwyddiannus gwblhau a dychwelyd hyn caiff gwybodaeth monitro cydraddoldeb ei nodi ar SAP gan GPAD.

Er nad oes gan SAP gyfleuster i nodi'r holl feysydd monitro cydraddoldeb, mae SAP yn trosglwyddo'r data i DigiGov (sydd â'r holl feysydd monitro gofynnol) yn

awtomatig. Mae hyn yn gadael rhai bylchau data nes i’r cyflogai gadarnhau’r wybodaeth. Gan nad oes yn rhaid i rai cyflogeion ddefnyddio DigiGov (ysgolion a'r rhai nad ydynt yn defnyddio TG) mae’r bylchau data’n parhau. Fodd bynnag mae mecanweithiau’n cael eu rhoi ar waith i fynd i’r afael â hyn. Caiff gwybodaeth gan GPAD gan ymgeiswyr llwyddiannus ei rhoi’n uniongyrchol ar DigiGov ac yna bydd y data’n symud i’r system gyflogres SAP.

3 Gweithlu'r Cyngor – dadansoddiad o grwpiau ethnig a hiliol

Ar 31 Rhagfyr 2017, cyflogodd y Cyngor 13,263 o gyflogeion parhaol/dros dro. Mae 12,084 (91.1%) o'n 13,263 o gyflogeion parhaol/dros dro wedi cytuno i ddatgelu eu hethnigrwydd i'r Cyngor, gan alluogi'r dadansoddiad canlynol.

Cyfansoddiad Cyffredinol yn ôl Grŵp Ethnig

Cyfansoddiad y cyflogeion hyn yn y categorïau ethnigrwydd a ddefnyddiwyd yng Nghyfrifiad 2011 oedd fel a ganlyn:

Grŵp Ethnig	**Nifer**
Asiaidd - Bangladeshaidd	70
Asiaidd Prydeinig	92
Asiaidd - Indiaidd	71
Asiaidd Arall	33
Asiaidd Pacistanaidd	64
Affricanaidd Du	87
Prydeinig Du	82
Du Caribïaidd	27
Du Arall	18
Tsieineaidd / Dwyrain Pell	45
Arall Cymysg	68
Gwyn ac Asiaidd cymysg	38
Gwyn a Du Affricanaidd Cymysg	51
Caribïaidd Gwyn a Du Cymysg	76
Heb ddatgelu	1179
Ethnigrwydd Arall	33
Gwyn - Prydeinig	10248
Gwyn Saesnig	30
Gwyn Ewropeaidd	171
Sipsiwn/Teithwyr Gwyn	1
Gwyn - Gwyddelig	69
Gwyn - arall	83
Gwyn Albanaidd	8
Gwyn Cymreig	618
CYFANSWM	**13263**

Cyfansoddiad yn ôl Grwpiau Hiliol a Chymhariaeth â Chyfrifiad 2011

Mae’r tabl isod yn cyfuno’r grwpiau ethnig uchod yn grwpiau hiliol ehangach.

Cyfunir yr amryw grwpiau ethnig Asiaidd, Du, Cymysg ac Eraill yn grwpiau hiliol cyffredinol unigol. Fodd bynnag, oherwydd arwyddocâd rhifol yr amryw grwpiau ethnig Gwyn, fe’u dangoswyd yn unigol. Cyfunir y grwpiau ethnig Gwyn Prydeinig, Gwyn Cymreig a Gwyn Albanaidd yn gategori cyffredinol Gwyn Prydeinig er bod Gwyn Gwyddelig, Gwyn Ewropeaidd, Gwyn sipsiwn/Teithiwr a Gwyn Arall yn cael eu hadrodd ar wahân.

Mae hyn yn ein caniatáu i ddangos grŵp ethnig ein holl gyflogeion nad ydynt yn dweud eu bod yn ethnigrwydd Gwyn Prydeinig. Mae’r tabl isod yn cymharu cyfansoddiad ein gweithlu'n ôl Grŵp Ethnig â phoblogaeth Caerdydd a Chymru.

	Cyflogeion		**Cyfrifiad 2011 %**	
Grŵp Ethnig	%	Nifer	Caerdydd	Cymru
Asiaidd	2.73%	330	8.00%	2.20%
Du	1.77%	214	2.40%	0.60%
Tsieineaidd / Dwyrain Pell	0.37%	45	1.20%	0.40%
Ethnigrwydd Cymysg	1.93%	233	2.90%	1.00%
Arall	0.27%	33	2.00%	0.50%
Sipsiwn/Teithwyr Gwyn	0.01%	1	0.20%	0.10%
Gwyn - Gwyddelig	0.57%	69	0.70%	0.50%
Gwyn - arall	0.69%	83	3.50%	1.80%
Gwyn Ewropeaidd	1.42%	171		
Gwyn Prydeinig *	90.24%	10905	80.00%	93.20%

* Yn cynnwys Gwyn Cymreig, Gwyn Albanaidd a Gwyn Saesnig

Dengys y tabl isod ganran y bobl sy’n nodi eu hunain yn ethnigrwydd mewn Grŵp Hiliol yn ar wahân i Wyn Prydeinig yn 9.76%.

Yn ategu’r dadansoddiad hwn, gwnaed rhagdybiaeth fod ethnigrwydd y 1,179 o gyflogeion sydd heb ddatgelu eu hethnigrwydd wedi'i ddosbarthu'n gyfradd gydradd i gyflogeion sydd wedi datgan ethnigrwydd.

O’r 1,179 o gyflogeion sydd heb ddatgelu eu hethnigrwydd:

- Mae 78 yn gweithio yn y Gyfarwyddiaeth Gweithrediadau’r Ddinas.
- Mae 37 yn gweithio’n y Gyfarwyddiaeth Cymunedau, Tai a Gwasanaethau Cwsmeriaid.
- Mae 139 yn gweithio yn y Gyfarwyddiaeth Datblygu Economaidd.

- Mae 801 yn gweithio'n y Gyfarwyddiaeth Addysg a Dysgu Gydol Oes - Ysgolion
- Mae 56 yn gweithio'n y Gyfarwyddiaeth Addysg a Dysgu Gydol Oes - Cyfarwyddiaeth
- Mae 2 yn gweithio'n y Gyfarwyddiaeth Llywodraethu a Gwasanaethau Cyfreithiol.
- Mae 22 yn gweithio'n y Gyfarwyddiaeth Adnoddau.
- Mae 44 yn gweithio'n y Gyfarwyddiaeth Gwasanaethau Cymdeithasol.

Ethnigrwydd y Gweithlu Dros Dro - Caerdydd Ar Waith

Yn 2017 cyflogai'r Cyngor 1,576 o bobl drwy ei asiantaeth cyflogaeth dros dro Caerdydd Ar Waith. O'r rhain datgelodd 1,268 (80.46%) eu tarddiad ethnig i'r Cyngor, gan alluogi'r tabl isod i ddangos canran y cyflogeion hynny'n nodi eu hunain yn Wyn Prydeinig (78%) neu ethnigrwydd arall (22%).

	Cyfanswm	
Grŵp Ethnig	**Nifer**	**%**
Asiaidd	13	1.03%
Du	77	6.07%
Tsieineaidd / Dwyrain Pell	0	0.00%
Ethnigrwydd Cymysg	16	1.26%
Arall	168	13.25%
Sipsiwn/Teithwyr Gwyn	0	0.00%
Gwyn - Gwyddelig	4	0.32%
Gwyn - arall	1	0.08%
Gwyn Ewropeaidd	0	0.00%
Gwyn - Prydeinig	989	78.00%

Ethnigrwydd y Gweithlu Parhaol/Dros Dro yn ôl Cyfarwyddiaeth

Dengys y tabl isod o ddadansoddiad a wnaed yn Rhagfyr 2017 amrywiaeth yng nghyfansoddiad y cyflogeion parhaol/dros dro yn galw eu hunain yn "Wyn Prydeinig" ac fel arall, yn un o saith Cyfarwyddiaeth sefydliadol y Cyngor (rhennir Addysg a Dysgu Gydol Oes yn swyddi ysgol a Chyfarwyddiaeth).

Cyfarwyddiaethau	**Gwyn - Prydeinig**	**Grwpiau Hiliol Ethnig**
Gweithrediadau'r Ddinas	94.50%	5.50%
Tai a Chymunedau a GC	85.51%	14.49%
Datblygu Economaidd	84.64%	15.36%
Addysg a Dysgu Gydol Oes - Ysgolion	91.50%	8.50%

Addysg a Dysgu Gydol Oes - Cyfarwyddiaeth	91.33%	8.67%
Llywodraethiant a Chyfreithiol	94.07%	5.93%
Adnoddau	91.12%	8.88%
Gwasanaethau Cymdeithasol	89.90%	10.10%

Noder – yn seiliedig ar y cyfanswm o 12,084 o gyflogeion parhaol/dros dro sydd wedi datgelu eu hethnigrwydd.

Rhywedd a Grŵp Hil

Dengys y tabl isod o ddadansoddiad yn Rhagfyr 2017 gyfradd y cyflogeion ymhob grŵp ethnig sy'n gweithio i'r Cyngor, yn ôl rhywedd.

Grŵp Ethnig	Menyw		Gwryw		Cyfanswm
	Nifer	%	Nifer	%	
Asiaidd	287	86.97%	43	13.03%	330
Du	135	63.08%	79	36.92%	214
Tsieineaidd / Dwyrain Pell	38	84.44%	7	15.56%	45
Ethnigrwydd Cymysg	162	69.53%	71	30.47%	233
Arall	25	75.76%	8	24.24%	33
Sipsiwn/Teithwyr Gwyn	1	100.00%	0	0.00%	1
Gwyn - Gwyddelig	52	75.36%	17	24.64%	69
Gwyn - arall	56	67.47%	27	32.53%	83
Gwyn Ewropeaidd	123	71.93%	48	28.07%	171
Gwyn - Prydeinig	7631	69.98%	3274	30.02%	10905

Grŵp Hil a Thâl

Dengys y tabl isod yn ôl Grŵp Hil radd y 9,720 o weithlu cyflogeion parhaol/dros dro y Cyngor (bron yr holl gyflogeion ac eithrio athrawon a gweithwyr ysgol nad ydynt yn rhan o gydgytundeb y Cyngor) yn unol â gradd cynllun Gwerthuso Swyddi'r Cyngor. Gradd 1 yw'r radd tâl isaf, a'r grŵp RhG+ (sef Rheolwyr Gyfarwyddwyr, Cyfarwyddwyr Cynorthwyol a Chyfarwyddwyr) yw'r mwyaf.

Grŵp Ethnig	GRADDFA											
	JNC Y & C	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	RhG+
Asiaidd	1	33	90	66	38	23	24	14	5	3	2	2
Du	1	41	20	39	42	18	14	12	7	4	0	0
Tsieineaidd / Dwyrain Pell	0	1	10	8	11	4	3	3	1	1	0	0
Ethnigrwydd Cymysg	1	20	14	41	46	32	31	16	5	1	2	1
Arall	0	5	3	7	1	4	1	1	0	1	0	0

Sipsiwn/Teithwyr Gwyn	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Gwyn - Gwyddelig	1	0	1	7	9	7	3	6	4	4	2	1
Gwyn - arall	2	7	3	7	10	8	6	9	6	1	1	3
Gwyn Ewropeaidd	3	26	16	29	29	22	7	4	5	1	1	0
Gwyn - Prydeinig	41	383	736	1456	1742	1377	825	555	406	165	135	81
Heb ddatgelu	12	84	69	142	210	164	64	23	14	3	2	5
Cyfanswm	**62**	**600**	**962**	**1803**	**2138**	**1659**	**978**	**643**	**453**	**184**	**145**	**93**

Dengys y tabl isod yr un data'n ôl canran:

Grŵp Ethnig	GRADDFA											
	JNC Y & C	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	RhG+
Asiaidd	1.61%	5.50%	9.36%	3.66%	1.78%	1.39%	2.45%	2.18%	1.10%	1.63%	1.38%	2.15%
Du	1.61%	6.83%	2.08%	2.16%	1.96%	1.08%	1.43%	1.87%	1.55%	2.17%	0.00%	0.00%
Tsieineaidd / Dwyrain Pell	0.00%	0.17%	1.04%	0.44%	0.51%	0.24%	0.31%	0.47%	0.22%	0.54%	0.00%	0.00%
Ethnigrwydd Cymysg	1.61%	3.33%	1.46%	2.27%	2.15%	1.93%	3.17%	2.49%	1.10%	0.54%	1.38%	1.08%
Arall	0.00%	0.83%	0.31%	0.39%	0.05%	0.24%	0.10%	0.16%	0.00%	0.54%	0.00%	0.00%
Sipsiwn/Teithwyr Gwyn	0.00%	0.00%	0.00%	0.06%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
Gwyn - Gwyddelig	1.61%	0.00%	0.10%	0.39%	0.42%	0.42%	0.31%	0.93%	0.88%	2.17%	1.38%	1.08%
Gwyn - arall	3.23%	1.17%	0.31%	0.39%	0.47%	0.48%	0.61%	1.40%	1.32%	0.54%	0.69%	3.23%
Gwyn Ewropeaidd	4.84%	4.33%	1.66%	1.61%	1.36%	1.33%	0.72%	0.62%	1.10%	0.54%	0.69%	0.00%
Gwyn - Prydeinig	66.13%	63.83%	76.51%	80.75%	81.48%	83.00%	84.36%	86.31%	89.62%	89.67%	93.10%	87.10%
Heb ddatgelu	19.35%	14.00%	7.17%	7.88%	9.82%	9.89%	6.54%	3.58%	3.09%	1.63%	1.38%	5.38%

Gan fod rhai o'r meintiau sampl yn y siart uchod yn fach, i wneud dadansoddi'n haws mae'r ddau dabl yn dangos yr un data (yn gyntaf yn ôl nifer ac yna'n ôl canran), drwy agregu'r holl grwpiau eraill yn hytrach na Gwyn Prydeinig yn "Arall":

	GRADDFA											
Grŵp Ethnig	**JNC Y & C**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**RhG+**
Arall	21	217	226	347	396	282	153	88	47	19	10	12
Gwyn - Prydeinig	41	383	736	1456	1742	1377	825	555	406	165	135	81
Cyfanswm	**62**	**600**	**962**	**1803**	**2138**	**1659**	**978**	**643**	**453**	**184**	**145**	**93**

	GRADDFA											
Grŵp Ethnig	**JNC Y & C**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**RhG+**
Arall	33.87%	36.17%	23.49%	19.25%	18.52%	17.00%	15.64%	13.69%	10.38%	10.33%	6.90%	12.90%

Gwyn - Prydeinig	66.13%	63.83%	76.51%	80.75%	81.48%	83.00%	84.36%	86.31%	89.62%	89.67%	93.10%	87.10%

4 Gweithlu Parhaol/Dros Dro'r Cyngor – Dadansoddiad yn ôl Rhywedd

Dadansoddiad o Weithio Llawn Amser a Rhan Amser yn ôl Rhywedd

Mae cyfansoddiad cyffredinol gweithlu parhaol/dros dro 13,263 y Cyngor yn cynnwys 9,320 o ferched (70.27% o'r gweithlu cyffredinol) a 3,943 o ddynion (29.73% o'r gweithlu).

Fel sefydliad mawr sy'n cyflawni ystod eang iawn o swyddogaethau a gwasanaethau, mae gan y Cyngor batrymau gwaith cymhleth ac amrywiol. Os taw diffiniad "Llawn amser" yw cyflogai sy'n gweithio 37 awr yr wythnos, mae modd gwahaniaethu cyflogeion Llawn Amser rhag Rhan Amser, ond o fewn categori cyflogeion Rhan Amser mae amrywiaeth enfawr o batrymau gwaith. Mae cyflogeion rhan amser yn gweithio llai na 37 awr yr wythnos, sy'n cynnwys cyflogeion sy'n gweithio llai na 52 wythnos y flwyddyn e.e. yn ystod tymor yr ysgol.

Mae'r tabl isod yn dangos cyfanswm y cyflogeion yn ôl Cyfwerth Ag Amser Llawn (h.y. 100% = 37 awr dros 52 wythnos) sy'n dynodi nifer a chanran y cyflogeion, a ddadansoddir yn fanylach yn ôl rhywedd. Dengys y tabl 6994 o gyflogeion sy'n gweithio'n Llawn Amser, gyda 6269 o gyflogeion yn gweithio'n rhan amser, a deg categori rhan amser yn ôl degolyn (rhwng 10% llawn amser, o 0-10%, i 90-99.99).

Ystod Call	Nifer y cyflogeion	% gweithlu cyffredinol	Menywod		Gwrywod	
			Nifer	%	Nifer	%
100%	6994	52.73%	3868	55.30%	3126	44.70%
90 - 99.99%	533	4.02%	455	85.37%	78	14.63%
80 - 89.99%	1814	13.68%	1551	85.50%	263	14.50%
70 - 79.99%	464	3.50%	391	84.27%	73	15.73%
60 - 69.99%	830	6.26%	716	86.27%	114	13.73%
50 - 59.99%	827	6.24%	745	90.08%	82	9.92%
40 - 49.99%	648	4.89%	579	89.35%	69	10.65%

30 - 39.99%	271	2.04%	237	87.45 %	34	12.55 %
20 - 29.99%	436	3.29%	373	85.55 %	63	14.45 %
10 - 19.99%	384	2.90%	361	94.01 %	23	5.99%
0 - 9.99%	62	0.47%	44	70.97 %	18	29.03 %

Noder Cyfanswm yn seiliedig ar weithlu parhaol/dros dro o 13,263.

Dadansoddiad Gradd yn ôl Rhywedd

Mae cyfansoddiad cyffredinol gweithlu parhaol/dros dro 13,263 y Cyngor yn cynnwys 9,320 o ferched (70.27% o'r gweithlu cyffredinol) a 3,943 o ddynion (29.73% o'r gweithlu).

Graddiwyd 9,720 o'r cyflogeion hyn (bron yr holl gyflogeion ac eithrio athrawon a gweithwyr ysgol nad ydynt yn rhan o gydgytundeb y Cyngor) yn unol â gradd cynllun Gwerthuso Swyddi'r Cyngor, ac mae graddau'r cyflogeion menywaidd a gwrywaidd hyn fel a ganlyn:

GRADDFA	**Nifer**			**Canran**	
	Menywod	**Gwrywod**	**Cyfanswm**	**Menywod**	**Gwrywod**
JNC Y & C	48	14	62	77.42%	22.58%
GRADD 1	437	163	600	72.83%	27.17%
GRADD 2	904	58	962	93.97%	6.03%
GRADD 3	1372	431	1803	76.10%	23.90%
GRADD 4	1407	731	2138	65.81%	34.19%
GRADD 5	1100	559	1659	66.31%	33.69%
GRADD 6	579	399	978	59.20%	40.80%
GRADD 7	291	352	643	45.26%	54.74%
GRADD 8	281	172	453	62.03%	37.97%
GRADD 9	108	76	184	58.70%	41.30%
GRADD 10	78	67	145	53.79%	46.21%
RhG+	47	46	93	50.54%	49.46%
Cyfanswm	**6652**	**3068**	**9720**	**68.44%**	**31.56%**

Yn haen rheoli'r sefydliad (93 Rheolwr Gweithredol y Cyngor, Penaethiaid Gwasanaeth, Prif Swyddogion, Cyfarwyddwyr Cynorthwyol, Cyfarwyddwyr a'r Prif Weithredwr) y cydbwysedd rhywedd yw:

GRADDFA	Nifer			Canran	
	Menywod	Gwrywod	Cyfanswm	Menywod	Gwrywod

RhG+	47	46	93	50.54%	49.46%

Dadansoddiad Tâl Gros yn ôl Rhywedd

Mae’r tabl isod yn dangos y tâl gros yn ôl cyflogeion sy’n fenywod ac yn wrywod mewn bandiau o £5,000 a £10,000. Mae’r dadansoddiad hwn yn cynnwys holl gyflogeion y Cyngor sy’n gweithio mewn ysgolion. Mae lefelau'r “tâl mynd adref” yn adlewyrchu’r ffaith fod merched wedi'u cynrychioli fwy ymhlith cyflogeion Rhan Amser.

Enillion Blynyddol Gros	Rhan Amser				
	Menywod		Gwrywod		
	Nifer	%	Nifer	%	Cyfanswm
£1 - £4,999	826	89.59%	96	10.41%	922
£5,000 - £9,999	1105	88.19%	148	11.81%	1253
£10,000 - £14,999	1650	85.80%	273	14.20%	1923
£15,000 - £19,999	1116	86.31%	177	13.69%	1293
£20,000 - £24,999	436	85.83%	72	14.17%	508
£25,000 - £29,999	141	82.94%	29	17.06%	170
£30,000 - £39,999	172	89.12%	21	10.88%	193
£40,000 - £49,999	6	100.00%	0	0.00%	6
£50,000 - £59,999	0	0.00%	1	100.00%	1
£60,000 - £69,999	0	0.00%	0	0.00%	0
£70,000 +	0	0.00%	0	0.00%	0

Enillion Blynyddol Gros	Llawn amser				
	Menywod		Gwrywod		
	Nifer	%	Nifer	%	Cyfanswm
£1 - £4,999	1	100.00%	0	0.00%	1
£5,000 - £9,999	0	0.00%	0	0.00%	0
£10,000 - £14,999	45	77.59%	13	22.41%	58
£15,000 - £19,999	500	54.05%	425	45.95%	925
£20,000 - £24,999	780	46.21%	908	53.79%	1688
£25,000 - £29,999	463	47.58%	510	52.42%	973
£30,000 - £39,999	1163	59.64%	787	40.36%	1950
£40,000 - £49,999	679	67.83%	322	32.17%	1001
£50,000 - £59,999	151	61.89%	93	38.11%	244
£60,000 - £69,999	58	62.37%	35	37.63%	93
£70,000 +	28	45.90%	33	54.10%	61

Noder Cyfanswm yn seiliedig ar weithlu parhaol/dros dro o 13,263.

5 Gweithlu Parhaol/Dros Dro'r Cyngor – Dadansoddiad yn ôl Oedran

Dengys y tabl cyntaf isod ddosbarthiad oedran cyflogeion y Cyngor ar draws Cyfarwyddiaethau ac ar gyfer y sawl sydd wedi'u cyflogi mewn ysgolion. Dengys yr ail dabl ddosbarthiad oedran yn ôl Cyfarwyddiaeth:

Grŵp oedran	**Cyngor (llai ysgolion)**		**Cyflogeion ysgol**		**Cyfanswm**	
	Nifer	**%**	**Nifer**	**%**	**Nifer**	**%**
16-24	200	34.54%	379	65.46%	579	4.37%
25-34	1077	38.56%	1716	61.44%	2793	21.06%
35-44	1400	41.98%	1935	58.02%	3335	25.15%
45-54	1872	47.80%	2044	52.20%	3916	29.53%
55-64	1385	59.60%	939	40.40%	2324	17.52%
65+	184	58.23%	132	41.77%	316	2.38%

Cyfarwyddiaethau		**16-24**		**25-34**		**35-44**		**45-54**		**55-64**		**65+**		**Cyfanswm**	
		Nifer	**%**	**Nifer**	**%**	**Nifer**	**%**	**Nifer**	**%**	**Nifer**	**%**	**Nifer**	**%**	**Nifer**	**%**
GWEITHREDIADAU'R DDINAS		29	0.22%	127	0.96%	183	1.38%	315	2.38%	227	1.71%	33	0.25%	914	6.89%
CYMUNEDAU, TAI A GWASANAETHAU CWSMERIAID		91	0.69%	358	2.70%	309	2.33%	342	2.58%	249	1.88%	41	0.31%	1390	10.48%
DATBLYGU ECONOMAIDD		23	0.17%	150	1.13%	228	1.72%	354	2.67%	315	2.38%	52	0.39%	1122	8.46%
ADDYSG A DYSGU GYDOL OES	Cyfarwyddiaeth	14	0.11%	105	0.79%	239	1.80%	287	2.16%	196	1.48%	18	0.14%	859	6.48%
	Ysgolion	379	2.86%	1716	12.94%	1935	14.59%	2044	15.41%	939	7.08%	132	1.00%	7145	53.88%
LLYWODRAETHIANT A GWASANAETHAU CYFREITHIOL		6	0.05%	27	0.20%	25	0.19%	38	0.29%	23	0.17%	1	0.01%	120	0.90%
ADNODDAU		19	0.14%	134	1.01%	169	1.27%	205	1.55%	87	0.66%	5	0.04%	619	4.67%
GWASANAETHAU CYMDEITHASOL		18	0.14%	176	1.33%	247	1.86%	330	2.49%	288	2.17%	34	0.26%	1093	8.24%

6 Gweithlu Parhaol/Dros Dro'r Cyngor – Dadansoddiad yn ôl Nodweddion a Ddiogelir eraill

Anabledd

Mae 107 o gyflogeion y Cyngor (0.81%) yn nodi eu hunain yn anabl. Mae 2,322 o gyflogeion (17.51%) y nodir nad ydynt yn anabl, gyda'r 10,834 (81.69%) sy'n weddill ddim yn datgelu'r wybodaeth hon.

Ailbennu Rhywedd

Nododd 4 cyflogai fod ganddynt Hunaniaeth Rhywedd yn wahanol i'r hyn y dyrannwyd iddynt ar enedigaeth. Nododd 1,589 o gyflogeion fod ganddynt yr un Hunaniaeth Rhywedd y dyrannwyd iddynt ar enedigaeth, roedd yn well gan bump peidio â dweud, gyda'r 11,670 sy'n weddill ddim yn nodi eu Hunaniaeth Rhywedd.

Priodas a Phartneriaeth Sifil

Nododd cyflogeion eu Statws Priodasol fel a ganlyn:

	Cyfanswm	
Statws Priodasol	**Nifer**	**%**
Partner Sifil	22	0.17%
Partneriaeth a ddiddymwyd	1	0.01%
Wedi ysgaru	220	1.66%
Priod	1994	15.03%
Wedi gwahanu	52	0.39%
Sengl	783	5.90%
Partner dibriod	268	2.02%
Gweddw	20	0.15%
Heb gofnodi	9903	74.67%

Beichiogrwydd a Mamolaeth

Dechreuodd 351 o gyflogeion Absenoldeb Mamolaeth yn 2017, gyda 334 yn dychwelyd o Absenoldeb Mamolaeth yn ystod y flwyddyn. Ymddiswyddodd 27 o

gyflogeion ar ôl Absenoldeb Mamolaeth. Dechreuodd 4 cyflogai Absenoldeb Mabwysiadu, dechreuodd un Absenoldeb Rhiant a Rennir, a chymerodd 151 Absenoldeb Cymorth Mamolaeth/Tadolaeth.

Crefydd neu gred (gan gynnwys diffyg cred)

Nododd cyflogeion eu Crefydd neu Gred (gan gynnwys Diffyg Cred) fel a ganlyn:

	Cyfanswm	
Cred	**Nifer**	**%**
Bwdhaidd	16	0.12%
Cristion	1325	9.99%
Hindŵaeth	14	0.11%
Iddewig	2	0.02%
Moslemaidd	81	0.61%
Dim	1135	8.56%
Arall	116	0.87%
Rastaffariaeth	4	0.03%
Sîc	8	0.06%
Zoroastraidd	1	0.01%
Mae’n well gennyf beidio â dweud	140	1.06%
Heb gofnodi	10421	78.57%

Tueddfryd Rhywiol

Nododd cyflogeion dueddfryd rhywiol fel a ganlyn:

	Cyfanswm	
Tueddfryd Rhywiol	**Nifer**	**%**
Deurywiol	19	0.14%
Hoyw	64	0.48%
Heterorywiol	2643	19.93%
Lesbiad	18	0.14%
Arall	20	0.15%
Mae’n well gennyf beidio â dweud	109	0.82%
Heb gofnodi	10390	78.34%

7 Ceisiadau i'r Cyngor yn ôl Nodweddion a Ddiogelir

Ar gyfer y cyfnod 1 Ionawr 2017 i 31 Rhagfyr 2017, cafodd Caerdydd 6678 o geisiadau. Mae'r wybodaeth yn y tablau canlynol yn eithrio swyddi ysgol. Nis cofnodir ceisiadau a brosesir yn uniongyrchol gan ysgolion.

Oedran	Nifer	%
Heb gofnodi	502	7.52%
16-21	276	4.13%
22-26	1282	19.20%
27-33	1436	21.50%
34-40	1145	17.15%
41-50	1104	16.53%
51+	933	13.97%

Anabledd	Nifer	%
Anabl	380	5.69%
Ddim yn anabl	6298	94.31%
Cyfanswm	**6678**	

Grŵp Ethnig	Nifer	%
Asiaidd	374	5.60%
Du	394	5.90%
Tsieineaidd / Dwyrain Pell	45	0.67%
Ethnigrwydd Cymysg	5	0.07%
Arall	0	0.00%
Gwyn	5577	83.51%
Heb gofnodi	283	4.24%
Cyfanswm	**6678**	

Rhywedd	Nifer	%
Heb gofnodi	51	0.76%
Menywod	3815	57.13%
Gwrywod	2812	42.11%
Cyfanswm	**6678**	

Crefydd, Cred neu Ddiffyg Cred	Nifer	%
Heb gofnodi	21	0.31%
Bwdhaidd	50	0.75%
Cristion	2349	35.18%
Hindŵaeth	68	1.02%
Jain	4	0.06%
Iddewig	4	0.06%
Moslemaidd	427	6.39%
Dim	3257	48.77%
Arall	174	2.61%

Tueddfryd Rhywiol	Nifer	%
Heb gofnodi	44	0.66%
Deurywiol	104	1.56%
Hoyw	175	2.62%
Heterorywiol	5945	89.02%
Lesbiad	67	1.00%
Arall	47	0.70%
Mae'n well gennyf beidio â dweud	296	4.43%
Cyfanswm	**6678**	

Mae'n well gennyf beidio â dweud	299	4.48%
Sîc	25	0.37%
Cyfanswm	**6678**	

8 Hyfforddiant yn ôl Nodweddion A Ddiogelir

Ar gyfer y cyfnod 1 Ionawr 2017 i 31 Rhagfyr 2017, cyflwynwyd 12,566 o geisiadau hyfforddiant. Nid yw'r wybodaeth yn y tablau canlynol yn cynnwys cyflogeion ysgol gan taw ysgolion unigol ac nid y Cyngor sy'n cadw cofnodion hyfforddiant.

Yn ôl oedran

	Oedran						
Hyfforddiant	**16-24**	**25-34**	**35-44**	**45-54**	**55-64**	**65+**	**Cyfanswm**
Pob Cais Hyfforddiant	370	2551	2943	3793	2662	247	12566
Cymeradwywyd	309	2150	2483	3176	2288	216	10622

	Oedran					
Hyfforddiant	**16-24**	**25-34**	**35-44**	**45-54**	**55-64**	**65+**
Pob Cais Hyfforddiant	2.94%	20.30%	23.42%	30.18%	21.18%	1.97%
Cymeradwywyd	83.51%	84.28%	84.37%	83.73%	85.95%	87.45%

Yn ôl Grŵp Ethnig

	Grŵp Ethnig											
Hyfforddiant	**Asiaidd**	**Du**	**Tsieineaidd / Dwyrain Pell**	**Ethnigrwydd Cymysg**	**Arall**	**Sipsiwn/ Teithwyr Gwyn**	**Gwyn - Gwyddelig**	**Gwyn - arall**	**Gwyn Ewropeaidd**	**Gwyn - Prydeinig**	**Heb gofnodi**	**Cyfanswm**
Pob Cais Hyfforddiant	240	277	48	241	38	0	132	75	177	10718	620	**12566**
Cymeradwywyd	192	241	44	207	32	0	111	67	152	9043	533	**10622**

	Grŵp Ethnig										
Hyfforddiant	**Asiaidd**	**Du**	**Tsieineaidd / Dwyrain Pell**	**Ethnigrwydd Cymysg**	**Arall**	**Sipsiwn/ Teithwyr Gwyn**	**Gwyn - Gwyddelig**	**Gwyn - arall**	**Gwyn Ewropeaidd**	**Gwyn - Prydeinig**	**Heb gofnodi**
Pob Cais Hyfforddiant	1.91%	2.20%	0.38%	1.92%	0.30%	0.00%	1.05%	0.60%	1.41%	85.29%	4.93%
Cymeradwywyd	1.81%	2.27%	0.41%	1.95%	0.30%	0.00%	1.05%	0.63%	1.43%	85.13%	5.02%

Yn ôl Rhywedd

Rhywedd	
Nifer	**%**

Hyfforddiant	**Menywod**	**Gwrywod**	**Heb gofnodi**	**Cyfanswm**	**Menywod**	**Gwrywod**	**Heb gofnodi**
Pob Cais Hyfforddiant	8632	3920	14	12566	68.69%	31.20%	0.11%
Cymeradwywyd	7271	3340	11	10622	84.23%	85.20%	78.57%

Nid yw lefelau data ar geisiadau hyfforddiant yn ôl Anabledd, Priodas a Phartneriaeth Sifil, Crefydd neu Gred, neu Dueddfryd Rhywiol yn caniatáu dadansoddi sylweddol.

9 Gwybodaeth Ddisgyblu'n ôl Nodweddion a Ddiogelir

Mae'r wybodaeth ddisgyblu i gyflogeion yn y Cyngor ac mae'n eithrio cyflogeion ysgol ac ar gyfer y cyfnod 1 Ionawr 2017 i 31 Rhagfyr 2017.

Yn ôl oedran

	Ystod oedran						
Canlyniad Disgyblu	**16-24**	**25-34**	**35-44**	**45-54**	**55-64**	**65+**	**Cyfanswm**
Anffurfiol	0	3	8	9	4	0	**24**
Dim Gweithredu	0	1	0	2	2	1	**6**
Rhybudd llafar	0	1	2	4	7	1	**15**
Rhybudd ysgrifenedig	0	6	7	6	5	1	**25**
Rhybudd ysgrifenedig terfynol	0	4	4	2	1	0	**11**
Diarddel – Dim rhybudd	0	0	2	3	0	0	**5**
Cyfanswm	**0**	**15**	**23**	**26**	**19**	**3**	**86**
	0.00%	**17.44%**	**26.74%**	**30.23%**	**22.09%**	**3.49%**	

Yn ôl Grŵp Ethnig

	Grŵp Ethnig									
Canlyniad Disgyblu	**Asiaidd**	**Du**	**Tsieineaidd / Dwyrain Pell**	**Ethnigrwydd Cymysg**	**Arall**	**Sipsiwn/Teithwyr Gwyn**	**Gwyn - Gwyddelig**	**Gwyn - arall**	**Gwyn Ewropeaidd**	**Gwyn - Prydeinig**
Diarddel – Dim rhybudd	0	3	0	0	0	0	0	0	0	1
Rhybudd ysgrifenedig terfynol	1	0	0	0	0	0	0	0	0	7
Cam Anffurfiol	1	0	0	0	0	0	0	0	0	19
Dim Gweithredu	2	1	0	0	0	0	0	0	0	3
Rhybudd llafar	0	1	0	1	0	0	0	0	0	13
Rhybudd ysgrifenedig	1	1	0	0	0	0	0	0	0	21
Cyfanswm	**5**	**6**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**64**
	5.81%	**6.98%**	**0.00%**	**1.16%**	**0.00%**	**0.00%**	**0.00%**	**0.00%**	**0.00%**	**74.42%**

Yn ôl Rhywedd

	Rhywedd		
Canlyniad Disgyblu	**Menywod**	**Gwrywod**	**Cyfanswm**
Diarddel – Dim rhybudd	1	4	**5**
Rhybudd ysgrifenedig terfynol	2	9	**11**
Cam Anffurfiol	8	16	**24**
Dim Gweithredu	3	3	**6**
Rhybudd llafar	3	12	**15**
Rhybudd ysgrifenedig	8	17	**25**
Cyfanswm	**25**	**61**	**86**
	29.07%	**70.93%**	

Nid yw lefelau data ar weithdrefnau disgyblu'n ôl Anabledd, Priodas a Phartneriaeth Sifil, Crefydd neu Gred, neu Dueddfryd Rhywiol yn caniatáu dadansoddi sylweddol.

10 Gwybodaeth Gadael yn ôl Nodweddion a Ddiogelir

Ar gyfer y cyfnod 1 Ionawr 2017 i 31 Rhagfyr 2017, gadawodd 1808 o gyflogeion. Mae'r wybodaeth yn y tablau canlynol yn cynnwys pawb sy'n gadael y cyngor gan gynnwys ysgolion.

Yn ôl oedran	**Ystod oedran**						
Rheswm dros adael	**16-24**	**25-34**	**35-44**	**45-54**	**55-64**	**65+**	**Cyfanswm**
Dileu Swyddi	0	8	5	14	12	2	**41**
Diswyddo gwirfoddol	0	2	5	5	43	2	**57**
Terfynu/Diarddel	17	35	52	66	55	17	**242**
Trosglwyddiad TUPE	0	4	7	7	9	3	**30**
Marw wrth wasanaethu	0	0	0	0	4	2	**6**
Diwedd contract	59	90	42	33	10	2	**236**
Ymddiswyddo	97	324	290	216	112	39	**1078**
Ymddeol	0	0	0	0	85	33	**118**
Cyfanswm	**173**	**463**	**401**	**341**	**330**	**100**	**1808**
	9.57%	**25.61%**	**22.18%**	**18.86%**	**18.25%**	**5.53%**	

Yn ôl Grŵp Ethnig

	Grŵp Ethnig									
Rheswm dros adael	**Asiaidd**	**Du**	**Tsieineaidd / Dwyrain Pell**	**Ethnigrwydd Cymysg**	**Arall**	**Sipsiwn/Teithwyr Gwyn**	**Gwyn - Gwyddelig**	**Gwyn - arall**	**Gwyn Ewropeaidd**	**Gwyn - Prydeinig**
Dileu Swyddi	0	0	0	1	0	0	0	1	0	34
Diswyddo Gwirfoddol	0	0	0	0	1	0	0	0	0	53
Terfynu/Diarddel	4	5	0	2	1	0	1	0	4	191
Trosglwyddiad TUPE	0	1	0	2	0	0	0	0	0	20
Marw wrth wasanaethu	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6
Diwedd contract	3	3	2	6	2	0	0	3	14	190
Ymddiswyddo	36	42	0	20	6	1	5	7	29	842
Ymddeol	1	1	0	1	0	0	3	0	1	100
Cyfanswm	**44**	**52**	**2**	**32**	**10**	**1**	**9**	**11**	**48**	**1436**
	21.05%	**24.88%**	**0.96%**	**15.31%**	**4.78%**	**0.48%**	**4.31%**	**5.26%**	**22.97%**	**687.08%**

Yn ôl Rhywedd	**RHYWEDD**		
Rheswm dros adael	**Menywod**	**Gwrywod**	**Cyfanswm**
Dileu Swyddi	32	9	**41**
Diswyddo gwirfoddol	34	23	**57**
Terfynu/Diarddel	171	71	**242**

Trosglwyddiad TUPE	19	11	**30**
Marw wrth wasanaethu	4	2	**6**
Diwedd contract	174	62	**236**
Ymddiswyddo	811	267	**1078**
Ymddeol	80	38	**118**
Cyfanswm	**1325**	**483**	**1808**
	73.29%	**26.71%**	

Nid yw lefelau data gadael yn ôl Anabledd, Priodas a Phartneriaeth Sifil, Crefydd neu Gred, neu Dueddfryd Rhywiol yn caniatáu dadansoddi sylweddol.

11 Blwch Tâl Rhywedd

Mae'r tabl isod yn dangos y gwahaniaethau yng nghyflog dynion a menywod ar gyfartaledd ar 31 Mawrth 2017.

	Cyfradd fesul awr ar gyfartaledd	Cyfradd ganol fesul awr
Gwrywod	13.40	12.01
Menywod	12.97	11.27
Bwlch Cyflog	**3.21%**	**6.16%**

Mae'r ffigur ar gyfartaledd yn swm o'r holl gyfraddau fesul awr at ei gilydd wedi'i rannu gan y nifer ar y rhestr.

Mae'r cyfartaledd yn cynnwys rhestru'r holl gyfraddau fesul awr yn ôl rhif. Pan fo odrif, y rhif yn y canol yw'r ffigur ganol. Os yw'r canlyniadau'n eilrif, y cyfartaledd fydd cyfartaledd y ddau rif canol.

Mae'r tabl chwartel isod yn dangos cyfraddau'r cyflogeion perthnasol llawn amser gwrywaidd a menywaidd yn y pedwar chwartel band talu a gyfrifir drwy rannu'r gweithlu'n bedair rhan gydradd. Os oes nifer o gyflogeion ar union yr un gyfradd fesul awr yn croesi'r ddwy chwartel, rhennir gwrywod a menywod mor gyfartal â phosibl ar draws y chwartelau.

Chwartel	Nifer Dynion	%	Nifer Menywod	%	Cyfanswm
Ch1	648	33.4	1295	66.6	1943
Ch2	708	42.1	975	57.9	1683
Ch3	863	47.9	937	52.1	1800
Ch4	805	44.1	1019	55.9	1824
CYFANSWM	**3024**	**41.7**	**4226**	**58.3**	**7250**

Noder bod y cyfanswm yn cynnwys holl staff parhaol/dros dro/achlysurol y cyngor (ac eithrio ysgolion) a dalwyd ym Mawrth 2017.