

Cyngor Caerdydd

Adroddiad Amrywiaeth Gweithwyr 2023

Cynnwys

Adran	Cynnwys	Tudalen
1.	Cyflwyniad	2
2.	Dulliau Casglu Data	3
3.	Gweithlu'r Cyngor – Grŵp Ethnig a Hil	4
4.	Gweithlu'r Cyngor – Hunaniaeth Rhyw a Rhywedd	7
5.	Gweithlu'r Cyngor – Oedran	10
6.	Gweithlu'r Cyngor – Anabledd	10
7.	Gweithlu'r Cyngor – Ailbennu Rhywedd	10
8.	Gweithlu'r Cyngor – Priodas / Partneriaeth Sifil	11
9.	Gweithlu'r Cyngor – Beichiogrwydd a Mamolaeth	11
10.	Gweithlu'r Cyngor – Crefydd / Cred (gan gynnwys diffyg cred)	12
11.	Gweithlu'r Cyngor – Cyfeiriadedd Rhywiol	12
12.	Ymgeiswyr am Gyflogaeth	13
13.	Gwybodaeth am Hyfforddiant	15
14.	Gwybodaeth am Ddisgyblu	17
15.	Gwybodaeth am Arael	19
16.	Bwlch Cyflog Rhwng y Rhywiau	21
17.	Bwlch Cyflog Hil	22

1. Cyflwyniad

Bob blwyddyn mae Gwasanaethau Pobl AD (GPAD) yn datblygu Adroddiad Cydraddoldeb yn seiliedig ar y gofyniad statudol i ddarparu data cydraddoldeb. Mae Strategaeth y Gweithlu Cyngor Caerdydd yn nodi camau gweithredu a fydd naill ai'n ceisio cynnal arfer da, neu nodi camau i'w gwella rhwng nawr a 2027. Cyfrifoldeb y Rheolwr Gweithredol, GPAD, yw monitro cynnydd ar y camau gweithredu, sydd wedyn yn cael eu cyflwyno i Dîm Rheoli GPAD. Mae hyn yn caniatáu i'r Cyngor roi sylw dyledus i Ddyletswydd Gyffredinol Deddf Cydraddoldeb 2010.

- Mae'r Cyngor yn cydnabod y rôl ganolog y mae'n ei chwarae o ran Dyletswyddau Cyffredinol Deddf Cydraddoldeb 2010. Fel enghraifft o hyn,
- Rydym yn gweithio i **ddileu gwahaniaethu, aflonyddu ac erledigaeth** trwy'r polisïau a'r gweithdrefnau sy'n ymwneud â chyflogeion y mae'r GPAD yn eu datblygu a'u hadolygu i sicrhau bod pob gweithiwr yn cael ei drin ag urddas a pharch.
- Rydym yn **hyrwyddo cyfle cyfartal** drwy'r broses recriwtio a dethol. Hysbysebhir cyfleoedd hyfforddi a chyfleoedd hyrwyddo i'r holl gyflogeion ac mae proses ar waith i gynorthwyo rheolwyr a chyflogeion i weithredu addasiadau rhesymol. Mae'r Cydgytundeb Statws Sengl hefyd wedi sicrhau cyflog cyfartal am waith cyfartal, gan gau'r bwch cyflog rhwng y rhywiau a chan annog system dryloyw.
- Rydym yn **meithrin cysylltiadau da** drwy gefnogi pum rhwydwaith cydraddoldeb cyflogeion i godi ymwybyddiaeth o faterion cydraddoldeb a chynnig cymorth a hyfforddiant ychwanegol i gyflogeion.

2. Dulliau casglu data

Mae'r Cyngor yn rheoli data cyflogeion trwy dair system weithredu:

- a) **DigiGov**, y brif gronfa ddata AD ar gyfer rheoli gwybodaeth cyflogeion.
- b) **Talentlink**, y system recriwtio.
- c) **SAP**, y system gyflogres.

Mae gan bob cyflogai a delir gan y Cyngor gofnod ar DigiGov ac y gall ei ddefnyddio i reoli ei ddata personol eu hun, gan gynnwys ei ddata monitro cydraddoldeb. Gall y Cyngor lunio adroddiadau yn deillio o DigiGov, sy'n galluogi'r GPAD i ymateb i ofynion newidiol y gweithlu.

Mae system recriwtio Talentlink yn rheoli ceisiadau am swyddi ac yn cynnwys ffurflen monitro cydraddoldeb, sy'n helpu'r GPAD i reoli proses ceisiadau am swyddi gwag ac i sicrhau ei bod yn deg a thryloyw. Cymerir data o system Talentlink i gwblhau'r adran monitro cyflogeion ar destun ymgeiswyr sy'n gwneud cais o grwpiau nodweddion a ddiogelir. Mae Talentlink wedi caniatáu i GPAD ddatblygu a chofnodi gwybodaeth ychwanegol er mwyn gwella ymrwymiad y Cyngor i gyfle cyfartal ymhellach.

Rydym yn parhau i wella gallu ein systemau i gofnodi data cydraddoldeb. Rydym hefyd yn annog cyflogeion i ddefnyddio eu cofnod DigiGOV i ychwanegu gwybodaeth gydraddoldeb ychwanegol i gynorthwyo gyda gwaith monitro'r Cyngor.

Mae unrhyw faes sydd â llai na 10 wedi cael ei gywasgu a'i ddynodi gan y seren '*'

3. Gweithlu'r Cyngor – Dadansoddi yn ôl Grwpiau Ethnig a Hil

Ar 31 Mawrth 2023, roedd y Cyngor yn cyflogi 14,347 o weithwyr parhaol/dros dro. Mae 13,302 (92.72%) o'n 13,941 o weithwyr parhaol/dros dro wedi cytuno i ddatgelu eu hethnigrwydd i'r Cyngor, gan alluogi'r dadansoddiad canlynol.

Cyfansoddiad Cyffredinol yn ôl Grŵp Ethnig

Mae cyfansoddiad y cyflogeion hyn yn ôl y categorïau ethnigrwydd a ddefnyddiwyd yng Nghyfrifiad 2021 fel a ganlyn:

Tabl 1 Cyfansoddiad Cyffredinol yn ôl Grŵp Ethnig

Grŵp Ethnig	%
Arabaid	0.13%
Asiadd Bangladeshaid	0.68%
Asiadd Prydeinig	0.60%
Prydeinig Asiadd Bangladeshaid	*
Prydeinig Asiadd Tsieinaidd	0.15%
Prydeinig Asiadd Indiaidd	0.10%
Prydeinig Asiadd Arall	*
Prydeinig Asiadd Pacistanaidd	*
Asiadd Tsieinaidd	0.15%
Prydeinig Asiadd Tsieinaidd	*
Asiadd Indiaidd	0.62%
Asiadd Arall	0.56%
Asiadd Pacistanaidd	0.77%
Cymreig Asiadd Bangladeshaid	*
Cymreig Asiadd Tsieinaidd	*
Cymreig Asiadd Pacistanaidd	*
Du Affricanaidd	0.99%
Du Prydeinig	0.54%
Prydeinig Du Affricanaidd	0.13%
Prydeinig Du Caribiaidd	0.10%
Du Caribiaidd	0.20%
Du Arall	0.12%
Du Cymreig	*
Du Cymreig Affricanaidd	*
Du Cymreig Arall	*
Grwpiau Cymysg/Aml-ethnig – Arall	0.62%
Grwpiau Cymysg/Aml-ethnig - Gwyn ac Asiadd	0.38%
Grwpiau Cymysg / Aml-ethnig – Gwyn ac Affricanaidd Du	0.37%
Grwpiau Cymysg / Aml-ethnig - Gwyn a Charibiaidd Du	0.75%
Heb ddatgelu	6.53%
Ethnigrwydd Arall	0.32%

Grŵp Ethnig	%
Mae'n well gennyf beidio â dweud	0.75%
Gwyn Prydeinig	72.77%
Gwyn Seisnig	0.36%
Gwyn Ewropeaidd	1.63%
Gwyn Sipsi/Teithiwr Gwyddelig	*
Gwyn Gwyddelig	0.49%
Gwyn Arall	0.68%
Gwyn Albanaidd	0.08%
Gwyn Cymreig	8.20%

Cyfansoddiad yn ôl Grŵp Hil, a Chymhariaeth â Chyfrifiad 2021

Mae'r tabl isod yn cyfuno'r grwpiau ethnig uchod i Grŵpiau Hil ehangach.

Caiff y grwpiau Asiaidd, Du, Cymysg a Grwpiau ethnig eraill eu cyfuno i Grŵp Hil cyffredinol unigol. Fodd bynnag, oherwydd niferoedd sylweddol y gwahanol grwpiau ethnig Gwyn, mae'r rhain wedi cael eu harddangos yn unigol. Mae'r grwpiau ethnig Gwyn Prydeinig, Gwyn Cymreig, Gwyn Albanaidd a Gwyn Gogledd Iwerddon yn cael eu cyfuno i gategori cyffredinol Gwyn Prydeinig, tra caiff y categorïau Gwyn Gwyddelig, Gwyn Ewropeaidd, Gwyn Sipsiwn/Teithwyr a Gwyn Arall eu hadrodd ar wahân.

Mae hyn yn ein galluogi i arddangos grŵp ethnig ein holl gyflogeion nad ydynt yn uniaethu ag ethnigrwydd Gwyn Prydeinig. Mae'r tabl isod yn cymharu cyfansoddiad ein gweithlu yn ôl grŵp hil â phoblogaeth gyffredinol Caerdydd a Chymru.

Tabl 2 Grŵp Hil

Grŵp Hil	Cyflogeion	Cyfrifiad 2021 %	
	%	Caerdydd	Cymru
Asiaidd, Asiaidd Prydeinig neu Asiaidd Cymreig	4.11%	9.70%	2.90%
Du, Du Prydeinig, Du Cymreig, Caribïaidd neu Affricanaidd	2.27%	3.80%	0.90%
Grwpiau cymysg neu aml-ethnig	2.28%	4.00%	1.60%
Grŵp ethnig arall	0.48%	3.30%	0.90%
Gwyn Sipsi/Teithiwr Gwyddelig	*	0.20%	10.00%
Gwyn Gwyddelig	0.53%	0.60%	0.40%
Gwyn Arall	2.49%	4.60%	2.70%
Gwyn Prydeinig*	87.81%	73.60%	90.60%

* Yn cynnwys Gwyn Saesneg, Gwyn Albanaidd, Gwyn Cymreig, Gwyn Prydeinig a Gwyn Gogledd Iwerddon)

Mae'r tabl yn dangos bod canran y bobl sy'n uniaethu ag ethnigrwydd mewn Grŵp Hil heblaw Gwyn Prydeinig yn 12.19%, sy'n welliant o 10.84% ar 31 Mawrth 2022.

I'r rhai a ddatgelodd eu hethnigrwydd, bu cynnydd o 7.28% yn nifer y gweithwyr Du, Asiaidd a Lleiafrifoedd Ethnig yng ngweithlu Cyngor Caerdydd yn 2023 (1621) o gymharu â 2022 (1371).

4. Gweithlu'r Cyngor – dadansoddiad yn ôl Hunaniaeth Rhyw a Rhywedd

Mae Cyngor Caerdydd yn cydnabod y gall gweithwyr weld eu rhyw a'u hunaniaeth rhywedd yn wahanol. Felly, rydym yn gofyn cwestiynau i staff ar eu rhyw a'u hunaniaeth rhywedd fel rhan o'n gwybodaeth am fonitro amrywiaeth. Nodir hyn isod yn adran 4a a 4b.

4a. Dadansoddiad o weithio llawn a rhan Amser yn ôl Rhyw

Mae cyfansoddiad cyffredinol y 14,347 o bobl yn y gweithlu yn cynnwys 9,927 o fenywod (69.49) a 4,420 o ddynion (30.81%),

Fel sefydliad mawr sy'n darparu ystod eang iawn o swyddogaethau a gwasanaethau, mae gan y Cyngor batrymau gweithio cymhleth ac amrywiol. Os cymerir bod diffiniad o "llawn amser" yn golygu cyflogai sy'n gweithio 37 awr yr wythnos, mae'n bosibl gwahaniaethu rhwng cyflogeion llawn amser a chyflogeion rhan-amser, ond o fewn categori cyflogeion rhan-amser mae amrywiaeth enfawr o batrymau gwaith. Mae cyflogeion rhan-amser yn gweithio llai na 37 awr yr wythnos, ac mae hyn yn cynnwys y cyflogeion sy'n gweithio llai na blwyddyn 52 wythnos, er enghraifft, yn ystod amseroedd tymhorau ysgol.

Mae'r tabl isod yn dadansoddi cyflogeion yn ôl Cyfwerth ag Amser Llawn (100% = 37 awr dros 52 wythnos), gan nodi nifer a chanran y cyflogeion, wedi'u gwahanu ymhellach yn ôl rhyw. Mae'r tabl yn dangos bod 7,862 o gyflogeion yn gweithio'n llawn amser, a bod 6,485 o weithwyr yn gweithio'n rhan amser.

Tabl 3 Llawn Amser a Rhan Amser yn ôl Rhyw

Llawn Amser a Rhan Amser	Benywaidd	Gwrywaidd
Llawn Amser 100%	55.41%	44.59%
Rhan Amser 0% - 99.99%	85.91%	14.09%

Dadansoddi Gradd yn ôl Rhyw

Mae'r tabl isod yn dangos cyfansoddiad cyffredinol gweithlu 14,347 o staff y Cyngor. Mae'r cyflogeion hyn (bron pob cyflogai ac eithrio athrawon a'r rhai mewn lleoliadau ysgol nad ydynt yn rhan o gydgytundeb y cyngor) wedi'u graddio yn unol â chynllun Gwerthuso Swyddi'r Cyngor, ac mae graddau cyflogeion gwrywaidd a benywaidd hyn fel a ganlyn:

Tabl 4 Gradd yn ôl Rhyw

GRADD	Benywaidd	Gwrywaidd
GRADD 01	74.20%	25.80%
GRADD 02	93.77%	6.23%
GRADD 03	77.92%	22.08%
GRADD 04	63.73%	36.27%
GRADD 05	63.99%	36.01%
GRADD 06	64.98%	35.02%
GRADD 07	44.94%	55.06%
GRADD 08	59.20%	40.80%
GRADD 09	63.23%	36.77%
GRADD 10	54.14%	45.86%
Telerau ac Amodau'r Cydgyngor Trafod Telerau	61.65%	38.35%
RhG+	50.39%	49.61%
SOULBURY	81.48%	18.52%
ARALL	81.82%	18.18%
GRADDFA ARWEINYDDIAETH YSGOLION	67.18%	32.82%
GRADDFA GYFLOG UWCH ATHRAWON	77.75%	22.25%
PRIF RADDFA GYFLOG ATHRAWON	72.44%	27.56%
ATHRAWON HEB GYMHWYSO	62.50%	37.50%

Ym mhob Gradd, ar wahân i Radd 07, mae % y gweithwyr benywaidd yn uwch na gweithwyr gwrywaidd.

Mae haen reoli'r sefydliad (y 122 o reolwyr gweithredol, y Penaethiaid Gwasanaeth, y Prif Swyddogion, y Cyfarwyddwyr Cynorthwyol, y Cyfarwyddwyr a Phrif Weithredwr y Cyngor) i'w gweld yn y tabl uchod yn y rhes RhG+.

4b. Dadansoddiad o Weithio Llawn a Rhan Amser yn ôl Rhywedd

Mae cyfansoddiad cyffredinol y gweithlu o 14,347 o staff y Cyngor yn cynnwys 9,831 o fenywod (68.52%), 4,353 o ddynion (30.34%), 11 o bobl anneuaid (0.08%) a 152 (1.06%) y mae'n well ganddynt beidio â dweud.

Tabl 5 Weithio Llawn a Rhan Amser yn ôl Rhywedd

Llawn Amser a Rhan Amser	Benywaidd	Gwrywaidd	Anneuaid	Ddim am ddweud
Llawn Amser 100%	55.06%	44.24%	*	0.59%
Rhan amser 0% - 99.99%	84.84%	13.49%	*	1.63%

Dadansoddi Gradd yn ôl Hunaniaeth Rhywedd

Tabl 6 Gradd yn ôl Hunaniaeth Rhywedd

GRADD	Benywaidd	Gwrywaidd	Anneuaid	Ddim am ddweud
GRADD 01	73.02%	25.46%	*	*
GRADD 02	92.85%	6.23%	*	*
GRADD 03	76.30%	21.03%	*	*
GRADD 04	63.14%	35.46%	*	*
GRADD 05	63.52%	35.49%	*	*
GRADD 06	64.38%	34.56%	*	*
GRADD 07	44.82%	54.81%	*	*
GRADD 08	59.02%	40.44%	*	*
GRADD 09	62.78%	36.77%	*	*
GRADD 10	53.59%	45.30%	*	*
Telerau ac Amodau'r Cydgyngor Trafod Telerau	61.65%	37.59%	*	*
RhG+	50.39%	48.84%	*	*
SOULBURY	81.48%	18.52%	0.00%	0.00%
ARALL	*	*	*	*
GRADDFA ARWEINYDDIAETH YSGOLION	67.18%	32.82%	0.00%	0.00%
GRADDFA GYFLOG UWCH ATHRAWON	77.71%	22.20%	*	*
PRIF RADDFA GYFLOG ATHRAWON	70.98%	27.11%	0.00%	1.91%
ATHRAWON HEB GYMHWYSO	62.50%	37.50%	0.00%	0.00%

Ym mhob Gradd, ar wahân i Radd 07, mae % y gweithwyr benywaidd yn uwch na gweithwyr gwrywaidd.

Mae haen reoli'r sefydliad (y 122 o reolwyr gweithredol, y Penaethiaid Gwasanaeth, y Prif Swyddogion, y Cyfarwyddwyr Cynorthwyol, y Cyfarwyddwyr a Phrif Weithredwr y Cyngor) i'w gweld yn y tabl uchod yn y rhes RhG+.

5. Gweithlu'r Cyngor - Dadansoddiad yn ôl Oedran

Mae'r tabl isod yn dangos dosbarthiad oedran cyflogeion y Cyngor ym mhob Cyfarwyddiaeth a'r rhai a gyflogir mewn ysgolion.

Tabl 7 Gweithlu'r yn ôl Oedran

Grŵp Oedran	Corfforaethol (heb ysgolion)	Cyflogeion Ysgol	Cyngor Caerdydd
16-24	40.87%	59.13%	4.81%
25-34	42.53%	57.47%	21.22%
35-44	46.26%	53.74%	25.87%
45-54	48.38%	51.62%	25.44%
55-64	58.80%	41.20%	19.49%
65+	65.20%	34.80%	3.16%

6. Gweithlu'r Cyngor - dadansoddiad yn ôl Anabledd

Mae'r tabl isod yn dangos dosbarthiad oedran cyflogeion y Cyngor ym mhob Cyfarwyddiaeth a'r rhai a gyflogir mewn ysgolion.

Tabl 8 Gweithlu'r yn ôl Anabledd

Anabledd	%
Na	49.60%
Heb ddatgelu	48.33%
Ie	2.07%

7. Gweithlu'r Cyngor – dadansoddiad yn ôl statws Ailbennu Rhywedd

Mae'r tabl isod yn dangos dosbarthiad oedran cyflogeion y Cyngor ym mhob Cyfarwyddiaeth a'r rhai a gyflogir mewn ysgolion.

Tabl 9 Gweithlu'r yn ôl statws Ailbennu Rhywedd

Yr un rhywedd ag adeg geni	%
Na	0.17%
Heb ddatgelu	53.84%
Mae'n well gennyf beidio â dweud	1.76%
Ie	44.23%

8. Gweithlu'r Cyngor – dadansoddiad yn ôl statws Priodi a Phartneriaeth Sifil

Mae'r tabl isod yn dangos dosbarthiad oedran cyflogaion y Cyngor ym mhob Cyfarwyddiaeth a'r rhai a gyflogir mewn ysgolion.

Tabl 10 Gweithlu'r yn ôl statws Priodi a Phartneriaeth Sifil

Statws Priodasol	%
Partner Sifil	0.29%
Partneriaeth wedi'i diddymu	*
Wedi ysgaru	2.08%
Priod	19.66%
Heb ddatgelu	61.57%
Mae'n well gennyf beidio â dweud	0.73%
Wedi gwahanu	0.55%
Sengl	10.78%
Partner di-briod	4.05%
Gweddw	0.28%

9. Gweithlu'r Cyngor – dadansoddiad yn ôl Beichiogrwydd a Mamolaeth

Mae'r tabl isod yn dangos dosbarthiad oedran cyflogaion y Cyngor ym mhob Cyfarwyddiaeth a'r rhai a gyflogir mewn ysgolion.

Tabl 11 Gweithlu'r yn ôl Beichiogrwydd a Mamolaeth

Mamolaeth/Mabwysiadu/Tadolaeth	%
Wedi Dechrau Cyfnod Mamolaeth	80.70%
Yn dychwelyd ar ôl Cyfnod Mamolaeth	17.16%
Yn ymddiswyddo ar Gyfnod Mamolaeth	*
Absenoldeb Mabwysiadu	*
Absenoldeb Cymorth Mamolaeth/Tadolaeth	31.90%

10. Gweithlu'r Cyngor – dadansoddiad yn ôl Crefydd / Cred (gan gynnwys diffyg cred)

Mae'r tabl isod yn dangos dosbarthiad oedran cyflogeion y Cyngor ym mhob Cyfarwyddiaeth a'r rhai a gyflogir mewn ysgolion.

Tabl 12 Gweithlu'r yn ôl Crefydd / Cred

Crefydd, Cred neu Ddim Cred	%
Baha'i	*
Bwdhydd	0.13%
Cristion	15.76%
Hindŵ	0.22%
Jain	*
Iddewig	1.39%
Mwslim	19.32%
Dim	57.03%
Heb Ddatgelu	3.37%
Arall	2.65%
Mae'n well gennyf beidio â dweud	*
Sïc	*
Zoroastriaidd	*

11. Gweithlu'r Cyngor – dadansoddiad yn ôl Cyfeiriadedd Rhywiol

Mae'r tabl isod yn dangos dosbarthiad oedran cyflogeion y Cyngor ym mhob Cyfarwyddiaeth a'r rhai a gyflogir mewn ysgolion.

Tabl 13 Gweithlu'r yn ôl Cyfeiriadedd Rhywiol

Cyfeiriadedd Rhywiol	%
Deurywiol	0.67%
Hoyw	0.75%
Heterorywiol	33.04%
Lesbiaidd	0.29%
Heb Ddatgelu	62.27%
Arall	0.31%
Mae'n well gennyf beidio â dweud	2.68%

12. Ymgeiswyr allanol a mewnol i'r Cyngor yn ôl Nodweddion Gwarchoddedig

Yn y cyfnod 1 Ebrill 2022 i 31 Mawrth 2023, derbyniodd Caerdydd 12,982 o geisiadau am swyddi gwag. Nid yw'r wybodaeth yn y tablau canlynol yn cynnwys ymgeiswyr am swyddi gwag mewn ysgolion. Ni chofnodir ceisiadau a brosesir yn uniongyrchol gan ysgolion. Mae'r data isod yn dangos data cyfunol ymgeiswyr mewnol ac allanol. Nid yw ein system recriwtio yn caniatáu i ni wahanu rhwng ymgeiswyr allanol a mewnol yn gywir, gan y gall ymgeiswyr mewnol ddewis gwneud cais gan ddefnyddio'r llwybr allanol.

Nid ydym yn casglu data am briodas/partneriaethau sifil, beichiogrwydd/mamolaeth neu ailbennu rhywedd.

Tabl 14 Ymgeiswyr allanol a mewnol i'r Cyngor yn ôl Oedran

Ystod Oedran	%
16-21	1.12%
22-26	5.82%
27-33	7.34%
34-40	5.86%
41-50	6.08%
50+	4.59%
Heb ddatgelu	69.19%

Tabl 15 Ymgeiswyr allanol a mewnol i'r Cyngor yn ôl Anabledd

Anabledd	%
Na	58.39%
Heb Ddatgelu	35.89%
Ie	5.72%

Tabl 16 Ymgeiswyr allanol a mewnol i'r Cyngor yn ôl Rhyw

Rhyw	%
Benyw	35.73%
Gwryw	28.37%
Heb Ddatgelu	35.90%

Tabl 17 Ymgeiswyr allanol a mewnol i'r Cyngor yn ôl Crefydd / Cred

Crefydd, Cred neu Ddim Cred	%
Baha'i	*
Bwdhydd	0.38%
Cristion	17.69%
Hindŵ	0.92%
Jain	*
Iddewig	0.12%
Mwslim	4.39%
Dim	34.33%
Heb Ddatgelu	35.89%
Arall	1.69%
Mae'n well gennyf beidio â dweud	4.29%
Sïc	0.24%
Zoroastriaidd	*

Tabl 18 Ymgeiswyr allanol a mewnol i'r Cyngor yn ôl Grŵp Hil

Grŵp Hil	%
Asiaidd	4.72%
Du	3.33%
Tsieineaidd / Dwyrain Pell	0.39%
Ethnigrwydd Cymysg	2.59%
Heb Ddatgelu	35.89%
Arall	1.04%
Mae'n well gennyf beidio â dweud	0.61%
Gwyn	51.43%

Tabl 19 Ymgeiswyr allanol a mewnol i'r Cyngor yn ôl Cyfeiriadedd Rhywiol

Cyfeiriadedd Rhywiol	%
Deurywiol	2.40%
Hoyw	1.76%
Heterorywiol	54.43%
Lesbiaidd	0.69%
Heb Ddatgelu	35.89%
Arall	0.77%
Mae'n well gennyf beidio â dweud	4.06%

13. Hyfforddiant yn ôl Nodweddion Gwarchoddedig

Ar gyfer y cyfnod 1 Ebrill 2023 i 31 Mawrth 2022, cyflwynwyd 8,780 o geisiadau am hyfforddiant. Nid yw'r wybodaeth yn y tablau canlynol yn cynnwys cyflogeion ysgol gan fod cofnodion hyfforddiant yn cael eu cadw gan ysgolion unigol, nid gan y Cyngor.

Tabl 20 Gweithlu'r Hyfforddiant yn ôl Oedran

Hyfforddiant	Ystod Oedran					
	16-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Pob cais am hyfforddiant	3.04%	22.23%	24.85%	24.28%	22.10%	3.50%
Cymeradwywyd	98.50%	96.77%	96.52%	97.33%	98.09%	98.37%

Tabl 21 Gweithlu'r Hyfforddiant yn ôl Anabledd

Hyfforddiant	Anabledd		
	Na	Heb ddatgelu	Ie
Pob cais am hyfforddiant	67.32%	28.55%	4.12%
Cymeradwywyd	97.31%	97.13%	96.96%

Tabl 22 Gweithlu'r Hyfforddiant yn ôl Hunaniaeth Rhywedd

Hyfforddiant	Hunaniaeth rhywedd			
	Benywaidd	Gwrywaidd	Anneuaidd	Ddim am ddweud
Pob cais am hyfforddiant	64.16%	35.24%	*	0.44%
Cymeradwywyd	97.12%	97.45%	100.00%	97.44%

Tabl 23 Gweithlu'r Hyfforddiant yn ôl statws Ailbennu Rhywedd

Hyfforddiant	Yr un Rhywedd Adeg Geni			
	Na	Heb ddatgelu	Ddim am ddweud	Ie
Pob cais am hyfforddiant	0.32%	27.76%	1.79%	70.14%
Cymeradwywyd	100.00%	97.21%	98.09%	97.22%

Tabl 24 Gweithlu'r Hyfforddiant yn ôl Grŵp Hil

Hyfforddiant	Grŵp Hil								
	Asiaidd, Asiaidd Prydeinig neu Asiaidd Cymreig	Du, Du Prydeinig, Du Cymreig, Caribïaidd neu Affricanaidd	Heb ddatgelu	Grwpiau cymysg neu aml-ethnig	Grŵp ethnig arall	Ddim am ddweud	Gwyn Prydeinig	Gwyn Gwyddelig	Gwyn Arall
Pob cais am hyfforddiant	3.21%	3.02%	1.41%	3.27%	0.46%	1.24%	83.51%	0.64%	3.24%
Cymeradwywyd	96.10%	96.23%	99.19%	97.56%	97.50%	98.17%	97.39%	94.64%	94.39%

Tabl 25 Gweithlu'r Hyfforddiant yn ôl statws Priodi a Phartneriaeth Sifil

Hyfforddiant	Statws Priodasol								
	Partner Sifil	Wedi ysgaru	Yn briod	Heb ddatgelu	Ddim am ddweud	Wedi gwahanu	Sengl	Partner di-briod	Gweddw
Pob cais am hyfforddiant	0.90%	3.61%	29.76%	29.19%	1.28%	1.14%	24.24%	9.40%	0.49%
Cymeradwywyd	96.20%	99.37%	97.44%	97.39%	95.54%	96.00%	96.71%	97.09%	100.00%

Tabl 26 Gweithlu'r Hyfforddiant yn ôl Crefydd / Cred

Hyfforddiant	Crefydd, Cred neu Ddim Cred									
	Bwdhydd	Cristion	Hindŵ	Mwslim	Dim	Heb ddatgelu	Arall	Dewis Peidio â dweud	Rastaffaraidd	Sic
Pob cais am hyfforddiant	0.21%	28.70%	0.54%	1.90%	34.43%	26.55%	2.80%	4.74%	*	0.11%
Cymeradwywyd	88.89%	97.26%	97.87%	95.81%	97.22%	97.34%	96.75%	98.08%	100.00%	90.00%

Tabl 27 Gweithlu'r Hyfforddiant yn ôl Cyfeiriadedd Rhywiol

Hyfforddiant	Cyfeiriadedd Rhywiol						
	Deurywiol	Hoyw	Heterorywiol	Lesbiad	Heb ddatgelu	Arall	Ddim am ddweud
Pob cais am hyfforddiant	1.31%	1.71%	61.89%	0.54%	29.28%	0.59%	4.68%
Cymeradwywyd	93.91%	97.33%	97.13%	95.74%	97.39%	100.00%	98.54%

14. Gwybodaeth Ddisgyblu yn ôl Nodweddion Gwarchodedig

Mae gwybodaeth ddisgyblu yn cyfeirio at gyflogeion yn y Cyngor ac nid yw'n cynnwys cyflogeion ysgolion. Seilir y data ar achosion a gaewyd yn ystod y cyfnod 1 Ebrill 2022 i 31 Mawrth 2023.

Mae'r data isod yn seiliedig ar % yr holl achosion disgyblu a gaewyd rhwng Ebrill 2022 a Mawrth 2023.

Tabl 28 Gweithlu'r Ddisgyblu yn ôl Oedran

Natur y Camau Gweithredu	Ystod Oedran					
	16-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Gweithredu Ffurfiol	*	*	*	*	*	*
Dim Camau Gweithredu	*	*	16.04%	24.53	14.15	*

Tabl 29 Gweithlu'r Ddisgyblu yn ôl Anabledd

Natur y Camau Gweithredu	Anabledd		
	Na	Heb ddatgelu	Ie
Gweithredu Ffurfiol	9.43%	20.75%	*
Dim Camau Gweithredu	17.92%	49.06%	*

Tabl 30 Gweithlu'r Ddisgyblu yn ôl Hunaniaeth Rhywedd

Natur y Camau Gweithredu	Hunaniaeth rhywedd			
	Benywaidd	Gwrywaidd	Anneuaidd	Ddim am ddweud
Gweithredu Ffurfiol	15.09%	16.04%	*	*
Dim Camau Gweithredu	29.25%	39.62%	*	*

Tabl 31 Gweithlu'r Ddisgyblu yn ôl statws Ailbennu Rhywedd

Natur y Camau Gweithredu	Yr Un Rhywedd Adeg Geni		
	Heb ddatgelu	Ddim am ddweud	Ie
Gweithredu Ffurfiol	20.75%	*	9.43%
Dim Camau Gweithredu	49.06%	*	19.81%

Tabl 32 Gweithlu'r Ddisgyblu yn ôl Grwpiau Hil

Natur y Camau Gweithredu	Grwpiau Hil					
	Asiaidd, Asiaidd Prydeinig neu Asiaidd Cymreig	Du, Du Prydeinig, Du Cymreig, Caribiaidd neu Affricanaidd	Grwpiau cymysg neu aml-ethnig	Heb Ddatgelu	Gwyn Prydeinig	Gwyn Arall
Gweithredu Ffurfiol	*	*	*	*	26.42%	*
Dim Camau Gweithredu	*	*	*	*	51.89%	*

Tabl 33 Gweithlu'r Ddisgyblu yn ôl statws Priodi a Phartneriaeth Sifil

Natur y Camau Gweithredu	Statws Priodasol				
	Wedi ysgaru	Yn briod	Heb ddatgelu	Sengl	Partner di-briod
Gweithredu Ffurfiol	*	*	21.70%	*	*
Dim Camau Gweithredu	*	*	50.00%	*	*

Tabl 34 Gweithlu'r Ddisgyblu yn ôl Crefydd / Cred

Natur y Camau Gweithredu	Crefydd, Cred neu Ddim Cred					
	Cristion	Dim	Heb ddatgelu	Arall	Dewis Peidio â dweud	Rastaffaraidd
Gweithredu Ffurfiol	*	*	19.81%	*	*	*
Dim Camau Gweithredu	*	*	49.06%	*	*	*

Tabl 35 Gweithlu'r Ddisgyblu yn ôl Cyfeiriadedd Rhywiol

Natur y Camau Gweithredu	Cyfeiriadedd Rhywiol			
	Hoyw	Heterorywiol	Heb ddatgelu	Ddim am ddweud
Gweithredu Ffurfiol	*	9.43%	21.70%	*
Dim Camau Gweithredu	*	16.98%	49.06%	*

15. Gwybodaeth am Ymadawyr yn ôl Nodweddion a Ddiogelir

Mae'r wybodaeth yn y tablau canlynol yn cynnwys holl ymadawyr y Cyngor yn cynnwys ysgolion.

Mae'r data isod yn seiliedig ar % o phob ymadawr rhwng Ebrill 2022 a Mawrth 2023.

Tabl 36 Gweithlu'r Ymadawyr yn ôl Oedran

Ystod Oedran					
16-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
10.15%	29.84%	20.16%	16.54%	16.73%	6.58%

Tabl 37 Gweithlu'r Ymadawyr yn ôl Anabledd

Anabledd		
Na	Heb Ddatgelu	Ie
15.67%	84.08%	*

Tabl 38 Gweithlu'r Ymadawyr yn ôl Hunaniaeth Rhywedd

Hunaniaeth rhywedd			
Benywaidd	Gwrywaidd	Anneuaidd	Ddim am ddweud
72.67%	27.33%	*	*

Tabl 39 Gweithlu'r Ymadawyr yn ôl statws Ailbennu Rhywedd

Yr un Rhywedd Adeg Geni			
Na	Heb Ddatgelu	Ddim am ddweud	Ie
*	86.15%	0.50%	13.31%

Tabl 40 Gweithlu'r Ymadawyr yn ôl Grwpiau Hil

Grwpiau Hil								
Asiaidd, Asiaidd Prydeinig neu Asiaidd Cymreig	Du, Du Prydeinig, Du Cymreig, Caribiaidd neu Affricanaidd	Grwpiau cymysg neu aml-ethnig	Heb Ddatgelu	Grŵp ethnig arall	Ddim am ddweud	Gwyn Prydeinig	Gwyn Gwyddelig	Gwyn Arall
3.97%	3.27%	1.65%	6.37%	0.91%	1.16%	79.99%	0.62%	2.07%

Tabl 41 Gweithlu'r Ymadawy yn ôl statws Priodi a Phartneriaeth Sifil

Statws Priodasol								
Partner Sifil	Wedi ysgaru	Yn briod	Heb Ddatgelu	Ddim am ddweud	Wedi gwahanu	Sengl	Partner di-briod	Gweddw
*%	0.62%	3.43%	92.23%	*	*	2.73%	0.66%	*

Tabl 42 Gweithlu'r Ymadawy yn ôl Crefydd / Cred

Crefydd, Cred neu Ddim Cred								
Bwdhydd	Cristion	Hindŵ	Mwslim	Dim	Heb Ddatgelu	Arall	Dewis Peidio â dweud	Sïc
*%	4.01%	*	*	5.62%	87.64%	1.53%	*	*

Tabl 43 Gweithlu'r Ymadawy yn ôl Cyfeiriadedd Rhywiol

Cyfeiriadedd Rhywiol						
Deurywiol	Hoyw	Heterorywiol	Lesbiad	Heb Ddatgelu	Arall	Ddim am ddweud
*%	*%	6.99%	*	91.61%	*	0.83%

16. Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau

Mae'r tabl isod yn dangos y gwahaniaethau yn y cyflog cyfartalog rhwng dynion a menywod ar 31 Mawrth 2023.

Tabl 44 Corfforaethol Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau

Corfforaethol	Cymedr Cyfradd fesul Awr	Canolrif Cyfradd fesul Awr
Gwrywaidd	16.11	14.78
Benywaidd	16.08	14.44
Bwlch Cyflog	0.19%	2.30%

Ceir y cyfartaledd cymedrig drwy adio pob un o'r cyfraddau fesul awr a rhannu'r canlyniad â'r nifer o rifau oedd yn y rhestr.

Ceir y cyfartaledd canolrifol drwy restru'r holl gyfraddau fesul awr mewn trefn rifiadol. Os yw nifer y canlyniadau yn odrif, y canolrif cyfartalog yw'r rhif canol. Os yw nifer y canlyniadau yn eilrif, y canolrif fydd cymedr y ddau rif canol.

Mae'r tabl chwarterel isod yn dangos cyfrannau'r cyflogeion perthnasol cyflog llawn gwrywaidd a benywaidd mewn bandiau cyflog pedwar chwarterel, a geir drwy rannu'r gweithlu yn bedair rhan gyfartal. Os oes nifer o gyflogeion ar yr union gyfradd tâl fesul awr yn croesi dau chwarterel, caiff y gwrywod a benywod eu rhannu mor gyfartal â phosibl ar draws y chwartereli.

Tabl 45 Corfforaethol Chwartereli rhwng y Rhywiau

Chwartereli	Nifer y Dynion	%	Nifer y Menywod	%	Cyfanswm
C1 - Cyflog is fesul awr	737	39.60%	1124	60.40%	1861
C2 - Cyflog canol is fesul awr	773	41.54%	1088	58.46%	1861
C3 - Cyflog canol uwch fesul awr	814	43.74%	1047	56.26%	1861
C4 - Cyflog uchaf fesul awr	797	42.83%	1064	57.17%	1861
CYFANSWM	3121	41.93%	4323	58.07%	7444

Sylwch: Mae'r cyfanswm yn cynnwys holl staff parhaol/dros dro/achlysurol y Cyngor a dalwyd ym mis Mawrth 2023.

Mae'r tabl isod yn dangos bod y bwlch cyflog wedi gostwng rhwng 31 Mawrth 2022 a 31 Mawrth 2023 yn nhermau cymedrig ond ei fod wedi cynyddu yn nhermau canolrif.

Tabl 46 Cymhariaeth rhyw 2022 a 2023 ar gyfer cymedrig a chanolrif

	Cymedr Cyfradd fesul Awr 31/03/2022	Cymedr Cyfradd fesul Awr 31/03/2023	Canolrif Cyfradd fesul Awr 31/03/2022	Canolrif Cyfradd fesul Awr 31/03/2023
Gwrywaidd	15.37	16.11	13.71	14.78
Benywaidd	16.22	16.08	13.44	14.44
Bwlch Cyflog	-5.59%	0.19%	1.97%	2.30%

17. Bwlch Cyflog Hil

Mae'r tabl isod yn dangos y gwahaniaethau yn y cyflog cyfartalog rhwng gwyn a phob ethnigrwydd arall ar 31 Mawrth 2023.

Tabl 47 Corfforaethol Bwlch Cyflog Hil

Corfforaethol	Cymedr Cyfradd fesul Awr	Canolrif Cyfradd fesul Awr
Gwyn*	16.35	14.73
Pob ethnigrwydd arall	14.61	13.17
Bwlch Cyflog	10.64%	10.59%

Nodwch: Mae'r cyfanswm yn cynnwys holl staff parhaol/dros dro/achlysurol y cyngor a dalwyd ym mis Mawrth 2023

Mae'r tabl isod yn dangos bod y bwlch cyflog wedi gostwng rhwng 31 Mawrth 2022 a 31 Mawrth 2023.

Tabl 48 Cymhariaeth Hil 2022 a 2023 ar gyfer cymedr a chanolrif

	Cymedr Cyfradd fesul Awr 31/03/2022	Cymedr Cyfradd fesul Awr 31/03/2023	Canolrif Cyfradd fesul Awr 31/03/2022	Canolrif Cyfradd fesul Awr 31/03/2023
Gwyn*	16.19	16.35	13.54	14.73
Pob ethnigrwydd arall	13.56	14.61	11.79	13.17
Bwlch Cyflog	16.24%	10.64%	12.92%	10.59%

Grŵp Hil a Thâl

Mae'r tabl isod yn dangos graddau swyddi fesul Grŵp Hil y cyflogeion parhaol/dros dro yn y Cyngor (bron pob cyflogai ac eithrio athrawon a'r rhai mewn lleoliadau ysgol nad ydynt yn rhan o gydgytundeb y Cyngor) sydd wedi eu graddio yn unol â Chynllun Gwerthuso Swyddi'r Cyngor. Gradd 1 yw'r radd sy'n cael y cyflog isaf, a grŵp RhG+ yw'r uchaf (yn cynnwys Rheolwyr Gweithredol, Cyfarwyddwyr Cynorthwyol, a Chyfarwyddwyr).

Tabl 49 Grŵp Hil a Thâl

Racial Groups	Gradd																	
	GRADD 01	GRADD 02	GRADD 03	GRADD 04	GRADD 05	GRADD 06	GRADD 07	GRADD 08	GRADD 09	GRADD 10	Telerau ac Amodau'r Cydgyngor Trafod Telerau	RhG+	SOULBURY	ARALL	GRADDFA ARWEINYDDIAETH YSGOLION	GRADDFA GYFLOG UWCH ATHRAWON	PRIF RADDFA GYFLOG ATHRAWON	ATHRAWON HEB GYMHWYSO
Other	24.81%	24.06%	18.12%	13.17%	10.50%	12.30%	11.45%	9.48%	8.68%	7.22%	21.43%	7.38%	15.38%	19.05%	1.73%	4.36%	9.24%	18.92%
White British	75.19%	75.94%	81.88%	86.83%	89.50%	87.70%	88.55%	90.52%	91.32%	92.78%	78.57%	92.62%	84.62%	80.95%	98.27%	95.64%	90.76%	81.08%